



Adara Pakkaus Oy
Vastuullisuusraportti 2025

Vastuullisuusraportti perustuu VSME raportointistandardiin, sisältäen myös vastuullisuusohjelman.

ADARA

Adara Pakkauksen vastuullisuusraportti 2025

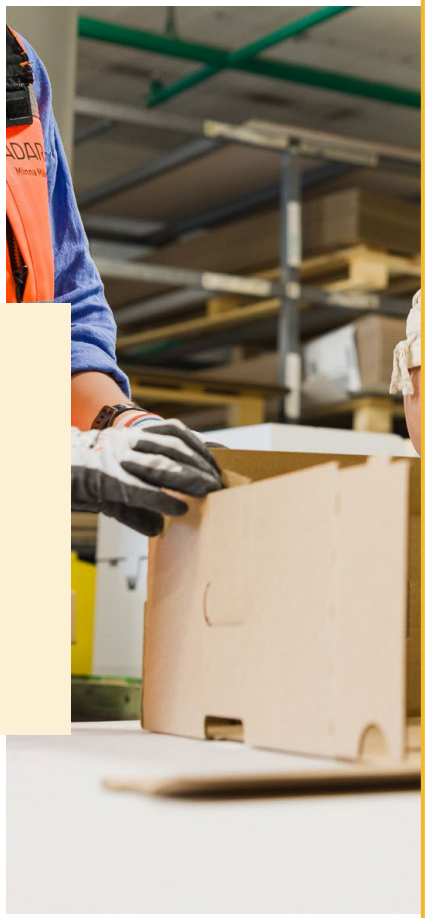
Adara Pakkaus Oy:n vastuullisuusraportti 2025 pohjautuu VSME raportointistandardiin, joka tarjoaa selkeän ja vertailukelpoisen rakenteen vastuullisuustyömme arviointiin ja kehittämiseen. Raportti tuo esiin tärkeimmät vastuullisuusteemamme, ja asetetut tavoitteet. Raportti kertoo kehityksestämme läpinäkyvästi ja mitattavasti.

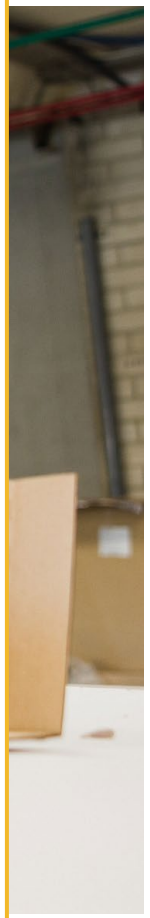
TÄRKEIMMÄT VASTUULLISUUSTEEMAMME OVAT:

- pitkät kumppanuudet
- hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö
- arvojemme mukainen kannattava liiketoiminta
- ympäristöä kunnioittavat pakkaukset

Vastuullisuus on keskeinen osa toimintaamme – materiaalivalinnoista tuotantoon ja asiakasyhteistyöhön.

Raportin ovat koostaneet Adaran oma vastuullisuustiimi yhteistyössä viestinnän kanssa.





Sisältö

Vastuullisuusjohtajan katsaus	3
Vastuullisuustyömme tavoitteet	4
Yrityksestä lyhyesti	5
Vaalimme pitkiä kumppanuuksia	**6**
Hallintotapa ja strategia	7
Vastuullisuuden johtaminen	8
Sidosryhmät	9
Vastuullisuustyön tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahd..	10
Liiketoiminnan kestävä kehittyminen	11
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	12
Sertifioitu vastuullisuus	13
Vastuullinen hankintaketju	14
Pakkauksia ympäristöä kunnioittaen	**14**
Hiilijalanjälki	15
Ympäristötiekartta	16
Yrityksen ilmastositoumus	18
Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	**19-20**
Hallintomittarit	21
Kannattavaa liiketoimintaa arvojemme mukaan	**21**
EU-sääntelyyn valmistautuminen	22-23
Vastuullisuuslupaukset	24-25
Tunnusluvut	26
VSME hakemisto	27

VASTUULLISUUSJOHTAJAN KATSAUS

Adaran vastuullisuusraportti on tärkeä väline viestiä sidosryhmillemme vastuullisuustyömme edistymisestä. Raportti kokoaa yhteen vuoden 2025 keskeisimmät vastuullisuusteemat, tavoitteet ja tunnusluvut. Lisäksi raportti tarjoaa kattavan kuvan vastuullisuustyöstämme ja niistä arvoista, jotka ohjaavat toimintaamme kohti vastuullista ja kestävää tulevaisuutta.

Vuonna 2025 tuotantovolyymimme kasvoi vajaa 10 %, jonka seurauksena päästöjen lievä kasvu oli odotettavissa. Suhteellinen päästöintensiteetti on kuitenkin parantunut, eli suunta on oikea. Myös energian päästöintensiteetin merkittävä lasku on tärkeä parannus. Hankintojen primääridatan lisääntyminen nostaa raportoinnin tarkkuustasoa ja uskottavuutta. Scope 3 -logistiikka on vuoden 2025 laskennassa eriytetty tulevaan ja lähtevään logistiikkaan. Eriyttämisen ansiosta pystymme jatkossa seuraamaan konkreettisten toimenpiteiden, kuten ei-fossiilisen kuljetuskaluston käyttöönoton vaikutuksia.

EU:n vastuullisuussääntelyn nopea kehitys ohjaa yhä vahvemmin myös pakkausalan toimintaa. Vuonna 2025 jatkoimme valmistautumista muun muassa EUDR- ja PPWR-vaatimuksiin sekä vastuullisuusväittämiä koskevien odotusten kiristymiseen. Näemme läpinäkyvän raportoinnin, toimitusketjun tiedonhallinnan ja todennettavan datan keskeisenä osana tulevaisuuden kilpailukykyä ja vastuullista liiketoimintaa.

Olemme myös päivittäneet strategiamme ulottumaan vuoteen 2030 asti. Strategiassa on otettu huomioon merkittävät investointimme kilpailukyvyn vahvistamiseksi. Strategiamme tavoitteena on kannattavuuden parantaminen ja myyntivolyymin kasvattaminen kestävää menestystä tukevalla tavalla.

Menestys ei kuitenkaan synny ilman ihmisiä. Haluamme huolehtia henkilöstömme hyvinvoinnista, osaamisen kehittämisestä ja oikeudenmukaisesta kohtelusta kaikissa toiminnoissamme. Jatkamme panostusta vastuullisuustyöhömme järjestämällä henkilöstölle laatuaan ensimmäisen vastuullisuuskoulutuksen, jonka tavoitteena on vahvistaa yhteistä ymmärrystä ja sitoutumista vastuullisuuden edistämiseen koko organisaatiossa.

Kiitän lämpimästi kaikkia adaralaisia sekä asiakkaitamme. Meille vastuullisuus tarkoittaa sydämellisiä kohtaamisia joka päivä. Haluamme myös inspiroida yhteistyökumppaneitamme sitoutumaan kestävän kehityksen edistämiseen aidosti ja innostuneesti.



Adara Pakkauksen vastuullisuus- ja henkilöstöjohtaja Tanja Väisänen

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2025

48,6 M€ liikevaihto
Liikevoitto 1,6 M€

Henkilöstön NPS nousi tasolle 78
Historiamme paras tulos

Asiakkaat suosittelevat meitä
Asiakas-NPS 51

100 % vastuullisesti varmennettua kuituraaka-ainetta
Jäljitettävä toimitusketju ja FSC-sertifiointi

Scope 1 -päästöt laskivat 9,7 %
Samalla tuotantovolyymi kasvoi lähes 10 %

Valmistautuminen EUDR- ja PPWR-vaatimuksiin
Kehitimme jäljitettävyyttä, dokumentaatiota ja toimitusketjun tiedonhallintaa.

VASTUULLISUUSTYÖMME TAVOITTEET

Kohti mitattavaa ja vaikuttavaa vastuullisuutta



KOHTI PIENEMPÄÄ HIILIJALANJÄLKEÄ

SBTi-tavoitteet: Scope 1 ja 2 päästöjen vähennys 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 luvuista, sekä mittaamaan ja vähentämään scope 3 päästöjä.

Sitoudumme vähentämään vuosittaista kokonaishiilijalanjälkeämme suhteessa tuotantomäärään.

HYVINVOIVA JA MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ

Rakennamme työympäristön, jossa työ on mielekästä ja kehittävää.

Henkilöstön suositteluindeksi vähintään NPS 50

LAATU & TEHOKKUUS

Seuraamme hylkymääriä päivittäin, poistamme virheet ja sitoudumme 100 % laatuvastuuseen.

ASIAKKAAT SUOSITTELEVAT AIDOSTI

Tunnistamme kehityskohteet ja johdamme asiakaskokemusta systemaattisesti, tavoitteena ylittää odotukset ja rakentaa kulttuuri, jossa asiakkaat suosittelevat meitä aidosti.

NPS vähintään 60 vuoteen 2030 mennessä.

EUDR

Kun ostamme raaka-ainetta (neitseellistä kuitua sisältäviä rullia), varmistamme toimittajiemme DD-vakuutusnumerot.

PPWR

Tuemme EU:n tavoitetta edistää pakkausten kiertotaloutta ja vähentää pakkausten ympäristövaikutuksia.

YRITYKSESTÄ LYHYESTI



Oikeudellinen muoto:
Osakeyhtiö

NACE-toimiala
C17.11

Tase
24,3
M€

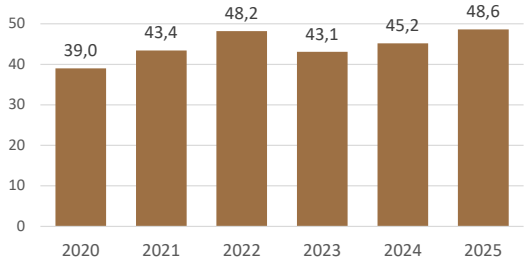
Liikevaihto
48,6
M€

Henkilökunta keskimäärin
113

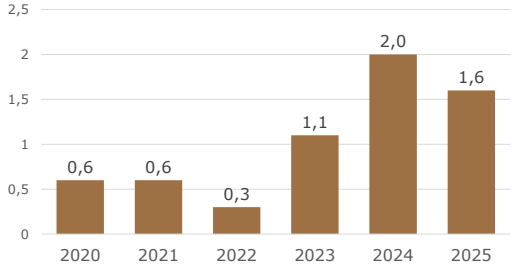
Pääasiallinen toiminnan maa ja merkittävä omaisuuden sijainti
SUOMI

Adara Pakkaus on kotimainen aaltopahvin ja aaltopahvipakkausten valmistaja.

Liikevaihto
(miljoona €)



Liikevoitto
(miljoonaa €)



KOHTEET	OSOITE	POSTINUMERO	KAUPUNKI	MAA	KOORDINAATIT
Rekisteröity kotipaikka	Radanvarsitie 9	37600	VALKEAKOSKI	SUOMI	61°16’00”N, 024°01’50”E
Varasto	Tavara-aukio 1	11130	RIIHIMÄKI	SUOMI	60.736737225°N, 24.775321449°E
	Vanhantalontie 3	39700	PARKANO		62.010623403°N, 23.021041049°E
Tytäryhtiö ER Pahvityö Oy	Lemminkäisenkatu 5-7	15210	LAHTI	SUOMI	60° 58’ 49” N, 25° 39’ 18” E

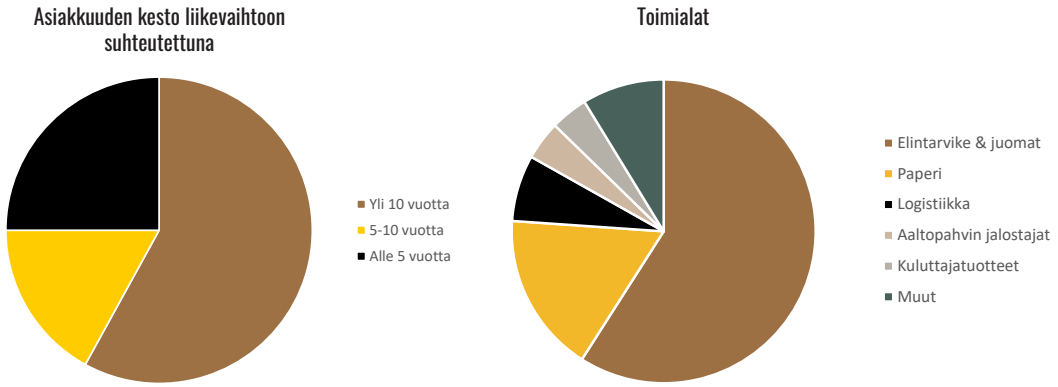
VAALIMME PITKIÄ KUMPPANUUKSIA

Adaralla vaalimme pitkiä ja luottamuksellisia kumppanuuksia – sekä asiakkaiden että toimittajien kanssa. Korkea asiakastyytyväisyys on liiketoimintamme prioriteetti ja sen taustalla on aito halu kuunnella, ymmärtää ja kehittyä yhdessä kumppaniemme kanssa.

Vuonna 2025 asiakkaidemme luottamus säilyi edelleen vahvana. Asiakastutkimuksessa saavutimme erinomaisen NPS-luvun 51, mikä kertoo asiakkaiden vahvasta halukkuudesta suositella Adaraa eteenpäin. Asiakkaat pitivät tärkeimpinä yhteistyökumppanin ominaisuuksina toimitusvarmuutta, tuotteiden laatua ja kilpailukykyä. Erityistä kiitosta saimme yhteistyön sujuvuudesta, asiakkaiden tarpeiden ymmärtämisestä sekä ratkaisukeskeisestä toimintatavasta.

Asiakaspalautteen avulla tunnistamme myös kehityskohteita. Vuonna 2025 keskityimme erityisesti toimitusviestinnän, toimitusten virheettömyyden ja toimintamme jatkuvan kehittämisen vahvistamiseen. Hyödynnämme asiakastutkimusten tuloksia aktiivisesti varmistaaksemme, että pystymme vastaamaan asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

Pitkäjänteinen yhteistyö, avoin vuorovaikutus ja molemminpuolinen luottamus muodostavat perustan vastuulliselle liiketoiminnallemme ja kestävälle kasvulle.



NPS
51



Adara Pakkauksen asiakkuusjohtaja
Daniil Salomaa

VSME standardin mukaiset toimialat:

Elintarvike ja juomat, paperiteollisuus, logistiikka ja jakelutoiminnot, kuluttajatuotteet, aaltopahvin jalostajat ja muut

HALLINTOTAPA JA STRATEGIA


Omistajat Henrik & Sveinn Biering

ARVOT

Laatu

Sujuvuus

Vastuullisuus

Ihmiset

MISSIO

Laadukkaiden aaltopahvituotteiden valmistaminen asiakkaillemme **sujuvasti** ja **vastuullisesti.**

VISIO

Asiakkaidemme silmissä kustannuskilpailukykyisin ja halutuin kumppani kotimaassa.

STRATEGIA

Ydinliiketoimintaan keskittyminen panostamalla johtamiseen, palveluihin, tuotantoon sekä motivoituneeseen **henkilöstöön** - unohtamatta liiketoiminnan edellytyksiä.

Adara on perheomisteinen aaltopahviyritys, jonka toiminta perustuu vahvaan hallintotapaan, joka tukee läpinäkyvyyttä, vastuullisuutta ja pitkäjänteistä kehitystä. Noudatamme lakeja, määräyksiä ja hyviä hallintokäytäntöjä kaikessa päätöksenteossamme ja toiminnassamme.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Selkeä vastuunjako mahdollistaa järjestelmällisen ja vaikuttavan vastuullisuustyön, joka tukee Adaran kestävää kasvua ja sidosryhmien luottamusta.

HALLITUS

Hallitus hyväksyy vastuullisuutta koskevat keskeiset linjaukset ja varmistaa, että ne ovat linjassa yhtiön arvojen ja pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa.



TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu vastuullisuustyön toteutumisesta. Hän huolehtii siitä, että vastuullisuus on integroitu osaksi liiketoimintastrategiaa ja että organisaatiolla on tarvittavat resurssit ja osaaminen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi.



JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä vastaa vastuullisuuteen liittyvien dokumenttien hyväksymisestä ja jalkauttamisesta käytännön toimintaan. Näin varmistetaan, että vastuullisuus näkyy konkreettisesti arjen päätöksenteossa ja prosesseissa.



VASTUULLISUUSJOHTAJA

Vastuullisuusjohtaja on Adaran johtoryhmän jäsen. Vastuullisuusasioita käsitellään säännöllisesti johtoryhmässä. Vastuullisuusjohtaja vastaa vastuullisuustyön operatiivisesta johtamisesta ja kehittämisestä.



VASTUULLISUUSASIANTUNTIJA

Vastuullisuusasiantuntija seuraa vastuullisuustyön mittareita, tavoitteita ja saavutuksia. Hän kommunikoi arjessa eri sidosryhmien kanssa. Hän vastaa raportoinnista sekä tuottaa tarvittaessa erillisiä selvityksiä vastuullisuuden eri osa-alueista ja niiden edistymisestä.

HENKILÖSTÖ

SIDOSRYHMÄT

Adara Pakkauksen toiminta perustuu vahvoihin ja pitkäaikaisiin kumppanuksiin. Keskeiset sidosryhmämme - asiakkaat, toimittajat, omistajat & hallitus ja henkilöstö - ovat merkittävässä roolissa vastuullisen liiketoimintamme kehittämisessä.

Asiakkaat

Asiakkaat ovat toimintamme ytimessä. Kehitämme jatkuvasti asiakaskokemusta tarjoamalla laadukkaita ja tarpeisiin räätälöityjä pakkausratkaisuja. Keräämme säännöllisesti asiakaspalautetta, jonka pohjalta toteutamme konkreettisia kehitystoimia. Tavoitteemme on syventää yhteistyötä erityisesti avainasiakkaiden kanssa, ja rakentaa pitkäaikaisia kumppanuuksia, jotka perustuvat luottamukseen, avoimuuteen ja yhteiseen kehittämiseen.

Toimittajat

Pitkäaikainen yhteistyö toimittajiemme kanssa mahdollistaa toimitusketjun läpinäkyvyyden ja vastuullisuuteen liittyvän tiedon tehokkaan jakamisen. Yhdessä varmistamme, että arvoketjumme täyttää sekä nykyiset että tulevat lainsäädännöt ja asiakasvaatimusten edellyttämät vastuullisuus- ja raportointivelvoitteet.

Omistajat ja hallitus

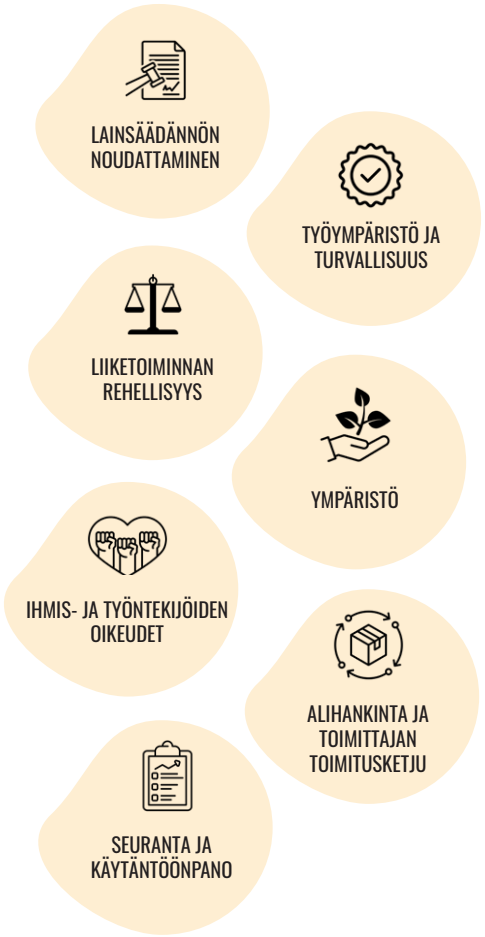
Yritysrakenteemme on pidetty selkeänä ja matalana, jotta päätöksenteko on sujuvaa ja reagointi liiketoiminnan tarpeisiin nopeaa.

Hallitus ja johto tekevät tiivistä yhteistyötä varmistaakseen, että toiminta tukee omistajien tavoitteita, vastaa asiakkaiden tarpeisiin ja tukee taloudellista kasvua.

Henkilöstö

Jokainen työntekijä on meille tärkeä, ja jokaisella on merkittävä rooli yhteisessä menestyksessämme. Panostamme työhyvinvointiin, työturvallisuuteen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET TOIMITTAJILLE





VASTUULLISUUSTYÖN TUNNISTETUT VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VSME standardin mukaisesti huomioidut asiat:

Yrityksessämme on nykyisiä kestävyyskäytäntöjä sekä tulevia aloitteita, jotka koskevat seuraavia kestävyyskysymyksiä:

- Ilmastonmuutos
- Saastuminen
- Vesi ja meren luonnonvarat
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Kiertotalous
- Oma työvoima
- Työntekijät arvoketjussa
- Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt
- Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- Yritystoiminnan käytännöt

Toiminnallamme on vaikutuksia sekä ympäristöön että yhteiskuntaan, ja samalla liiketoimintaan kohdistuu kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia.

1. VAIKUTUKSET (Impact)

A YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Adaran tuotantoprosessi perustuu uusiutuviin raaka-aineisiin. Raaka-aineiden hankinnassa korostetaan kestävyyttä, ja kaikki käyttämämme kuitumateriaali on vastuullisista lähteistä, mikä varmistaa vastuullisen metsänhoidon. Ympäristövaikutuksia syntyy muun muassa energiankulutuksesta, jota pyritään jatkuvasti vähentämään.

B KIERRÄTYS, JÄTTEIDEN HALLINTA JA MATERIAALITEHOKKUUS

Pyrimme minimoimaan tuotantohävikkiä ja parantamaan kierrätysmateriaalien hyödyntämistä. Prosesseissa kemikaalien käyttö pidetään mahdollisimman vähäisenä, mikä tukee ympäristötavoitteitamme ja vähentää jätekuormaa.

C SOSIAALINEN VAIKUTUS

Toimintamme vaikuttaa myös yhteiskuntaan. Työllistämme paikallisesti, ja panostamme henkilöstön hyvinvointiin sekä turvallisiin työolosuhteisiin.

2. RISKIT (risks)

A RAAKA-AINEMARKKINAT

Keskeisiä riskejä ovat raaka-aineiden saatavuus ja hinnanvaihtelut ja geopoliittinen tilanne Erityisesti uusiutuvien materiaalien globaali kysyntä vaikuttaa toimitusketjun vakauteen.

B ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT RISKIT

Ilmaston ääri-ilmiöt voivat vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja toimitusvarmuuteen. Sään ääriolosuhteet voivat aiheuttaa myös keskeytyksiä tuotannossa.

C LAINSÄÄDÄNTÖ JA SÄÄNTELY

Pakkausalaa koskeva sääntely kehittyy nopeasti. Erityisesti ympäristö-, kiertotalous- ja tuoteturvallisuusvaatimukset ja raportointivelvoitteet asettavat uusia vaatimuksia koko arvoketjulle.

Sääntelyn muutokset edellyttävät jatkuvaa seurantaa, prosessien kehittämistä sekä tiivistä yhteistyötä asiakkaiden, toimittajien ja toimialajärjestöjen kanssa. Ennakoiva valmistautuminen auttaa varmistamaan tuotteiden vaatimustenmukaisuuden sekä asiakkaiden kasvaviin tiedontarpeisiin vastaamisen myös tulevaisuudessa.

3. MAHDOLLISUUDET (Opportunities)

A KUITUPOHJAISET JA UUSIUTUVAT MATERIAALIT

Kehittyvät uusiutuvat materiaalit tarjoavat mahdollisuuksia vähentää ympäristövaikutuksia ja vastata asiakkaiden kasvaviin vastuullisuusodotuksiin.

B KIERTOTALOUS JA TUOTEKEHITYS

Kiertotalous ja teknologinen kehitys avaavat uusia mahdollisuuksia innovoida tuotteita, ja kehittää prosesseja entistä resurssitehokkaammiksi.

C BRÄNDIN JA KUMPPANUUKSIEN VAHVISTAMINEN

Vastuullinen toiminta, avoin viestintä ja toimitusketjun läpinäkyvyys vahvistavat asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien luottamusta. Kumppanuuden jatkuva kehittäminen tukevat kilpailukykyämme ja erottaa meidät markkinoilla.

D ASIAKKAIDEN VASTUULLISUUSTYÖN TUKEMINEN

Pakkausalaa koskevien vaatimusten muuttuessa asiakkaiden tarve luotettavalle materiaalitiedolle ja dokumentaatiolle kasvaa. Pitkä kokemuksemme ja tiivis yhteistyö toimitusketjun kanssa mahdollistavat asiakkaillemme entistä paremman tuen vaatimustenmukaisuuden ja raportoinnin toteuttamisessa.

LIIKETOIMINNAN KESTÄVÄ KEHITTYMINEN

Käytännöt, politiikat ja aloitteet siirtymisessä kohti kestävämpää taloutta.

Kestävyysaihe	Mitä?	Miten?
Ilmastonmuutos	Tarjoamme kevyitä, kierrätettäviä pakkauksia uusiutuvista raaka-aineista, jotka pienentävät koko toimitusketjun hiilijalanjälkeä. ISO 14001 mukaisesti raportointi.	Käytämme 100% CO2-vapaata sähköä, optimoimme logistiikkaa ja laskemme hiilijalanjälkeämme yhä tarkemmin.
Saastuminen	Pakkauksemme ja käyttämämme raaka-aineet eivät sisällä haitallisia aineita, eivätkä ne saastuta ympäristöä. Ei tunnistettuja ilmastoriskejä.	Käytössämme on suodatusjärjestelmät pölylle ja kemikaaleille. Tarkka jätehuolto ja kierrätys.
Vesi ja meren luonnonvarat	Vedenkulutus rajoittuu sosiaaliseen käyttöön ja tuotannon jäähdytysvesiin.	Ei merkittäviä riskejä tai kuormitusta vesiekosysteemeihin. Vedenkulutusta mittaroidaan.
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Tavarantoimittajille: sertifioidut puupohjaiset raaka-aineet FSC.	Toimittajien sitoutuminen, asianmukaiset sertifikaatit ja alkuperätodistukset (EUDR)
Kiertotalous	Valmistamme 100% kierrätettäviä ja osittain kierrätyskuidusta valmistettuja pakkauksia. Kierrätyskuidun määrä per pahvilaatu saatavilla.	Hyödynnämme tuotannon ylijäämä- ja sivuvirtoja, kuten uudelleenkäyttöön sävytettäviä palautuspainovärejä.
Oma työvoima	Tarjoamme turvallisen, yhdenvertaisen ja hyvinvoivan työympäristön.	Säännölliset koulutukset, kehityskeskustelut, työturvallisuuskävelyt ja aktiivinen työhyvinvoinnin seuranta.
Työntekijät arvoketjussa	Toimittajiemme tulee noudattaa samoja vastuullisuusperiaatteita kuin me omassa toiminnassamme.	Eettiset toimintaperiaatteet keskeisille toimittajille ja säännölliset auditoinnit.
Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Teemme aktiivista yhteistyötä mm. paikallisten oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa.	Tarjolla vierailuja tuotantotiloihin, vastuullinen viestintä ja osallistuminen yhteisöllisiin aktiviteetteihin.
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Selkeät kierrätysohjeet sekä tietoa toimintamme ja tuotteidemme ilmastovaikutuksista.	Käytössä tuoteturvallisuusstandardit ja -prosessit. Kehitämme tuotteita yhdessä asiakkaiden kanssa, ja vastaamme kaikkiin asiakaspalautteisiin.
Yritystoiminnan Käytännöt	Kaikessa päätöksenteossa huomioimme ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen kestävyyden.	Seuraamme ja huomioimme keskeiset sääntelykehykset, kuten PPWR osana liiketoiminnan kehittämistä.



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET TOIMINNASSAMME

YK:n jäsenmaat ovat sitoutuneet vuonna 2015 kestävän kehityksen toimenpideohjelmaan (Agenda 2030) ja sen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals). Tavoitteet pyrkivät ohjaamaan kestävän kehityksen toteutumista vuosina 2016-2030. Adara Pakkaus Oy tukee jokaista 17:sta YK:n kestävän kehityksen tavoitetta.

Olemme tunnistaneet viisi toiminnallemme keskeisintä tavoitetta, jotka olemme integroineet osaksi vastuullisuustyötämme:



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Huolehdimme henkilöstöstämme, tuemme paikallista pirkanmaalaista työllisyyttä ja rakennamme yhdessä vastuullista tulevaisuutta



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Kehitymme jatkuvasti, innovoimme, tuotamme vastuullisemmin ja rakennamme tulevaisuuden pakkausratkaisuja kestävällä tavalla yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.



Vastuullista kuluttamista

Teemme valintoja, jotka tukevat kestävämpää tulevaisuutta. Otamme vastuun siitä, miten tuotteet valmistetaan.



Ilmastotekoja

Teemme arjessa valintoja, joilla on todellinen vaikutus päästöjen vähentymiseen ja kestävämpään tulevaisuuteen. Luonnonmonimuotoisuutta tukemassa FSC- järjestelmä.



Yhteistyö ja kumppanuus

Kestävän kehityksen tavoitteita ei saavuteta yksin. Rakennamme kestävää tulevaisuutta yhteistyössä asiakkaiden, kumppaneiden ja koko yhteiskunnan kanssa.





SERTIFIOITU VASTUULLISUUS

Avainlippu

Avainlippu -merkki on myönnetty aaltopahvilaatikoillemme. Avainlippu -merkki on Suomalaisen Työn Liiton myöntämä tunnustus, joka kertoo tuotteen olevan valmistettu Suomessa.

Ecovadis

EcoVadis on myöntänyt Adaralle pronssitason luokituksen vastuullisuustyöstä.
EcoVadis arvioi yritysten vastuullisuutta neljällä osa-alueella: ympäristö, työ- ja ihmisoikeudet, eettiset toimintatavat sekä kestävät hankinnat.

Myönnetty tammikuu 2025

FSC

FSC® -alkuperäsertifioinnin avulla varmistamme, että raaka-aineena käytetty puu on lähtöisin vastuullisesti ja hyvin hoidetuista metsistä.

Voimassa 11.12.2029
(Kiwa Sertifiointi Oy/Maija Vanttaja)

ISO-Sertifikaatit

Vastuullista toimintaamme ohjaavat meille myönnetyt sertifikaatit:

ISO 22000:2018 ja ISO/TS 22002-4 Elintarviketurvallisuusjärjestelmä, sisältäen FSSC 22000:2019 mukaiset vaatimukset

ISO 9001:2015 Laatujärjestelmä

ISO 14001:2015 Ympäristöjärjestelmä

Voimassa 8.11.2026
(GSC Certifications/Ari Numminen)

RINKI

Rinki edistää kierrätystä ja materiaalien uusiokäyttöä. Toimii tuottajavastuun toteuttajana yrityksille: ne jotka tuovat markkinoille pakkauksia, ovat vastuussa niiden kierrättämisestä.

UNGC

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen, joka on maailman suurin yritysvastuualoite. Tämä tarkoittaa, että toimintamme perustuu kymmeneen ihmisoikeuksia, työelämän oikeuksia, ympäristövastuuta ja korruption torjuntaa koskevaan periaatteeseen.

Myönnetty syyskuu 2024

SBTi

Adara Pakkaus Oy on sitoutunut kansainväliseen Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteeseen. Tämä tarkoittaa, että ilmastotavoitteemme ovat linjassa Pariisin ilmastosopimuksen kanssa.

Myönnetty joulukuu 2024

VASTUULLINEN HANKINTAKETJU

PAKKAUKSIA YMPÄRISTÖÄ KUNNIOITTAEN

Vastuullinen hankintaketju

Valitsemme vastuullisesti tuotettuja raaka-aineita ja varmistamme, että käyttämämme materiaalit täyttävät korkeat vastuullisuus- ja jäljitettävyysvaatimukset. Adaralla on katkeamaton ja standardoitu toimitusketju keskeiselle kuitupohjaiselle raaka-aineelle.

”Vuonna 2025 100 % käyttämistämme pahvikuiduista oli peräisin vastuullisiksi varmennetuista lähteistä. (FSC)“

Materiaalitehokkuus ja jatkuva parantaminen

Tavoitteenamme on vähentää materiaalihukkaa ja parantaa tuotannon resurssitehokkuutta. Kehitämme tuotantoprosessejamme jatkuvasti ja seuraamme laatua järjestelmällisesti osana jatkuvaa parantamista.

Kaikki laatupalautteet kirjataan ja hyödynnetään kehitystoimenpiteiden perustana.

”Vuonna 2025 onnistuimme vähentämään tuotantohukkaa kuudetta vuotta peräkkäin.”

Kierrätys ja uudelleenkäyttö

Hyödynnämme kierrätettyjä materiaaleja uusien tuotteiden valmistuksessa ja varmistamme, että käytetyt tuotteet voidaan ohjata takaisin kiertoon raaka-aineeksi niiden elinkaaren lopussa.

Uskomme, että tehokas kiertotalous ja vastuullisesti hallitut materiaalivirrat tukevat luonnonvarojen kestävää käyttöä sekä edistävät ekologista tasapainoa.

“Aaltopahvi on raaka-aineena täysin kierrätettävä.”

100% kierrätettävä pakkaus

Vedenkulutuksesta syntyvät päästöt ovat hyvin vähäisiä



Adara Pakkauksen vastuullisuusasiantuntija Nina Matilainen

HIILIJALANJÄLKI

Adara Pakkaus Oy on laskenut toimintansa hiilijalanjäljen vuodesta 2020 alkaen GHG Protocol -ohjeistuksen mukaisesti kattaen Scope 1–3 -päästöt. Vuonna 2025 kokonaispäästöt olivat 16 505,2 t CO_2e, mikä tarkoittaa 1,95 % kasvua vuoteen 2024 verrattuna. Päästöjen lievä kasvu oli odotettavissa, sillä tuotantovolyymi kasvoi noin 9 %. Kokonaisuutena päästökehitys pysyi hallinnassa ja suhteellinen päästöintensiteetti parani.

Oman toiminnan päästöt (Scope 1) laskivat 9,7 % ja ostoenergian päästöt (Scope 2) vähenivät merkittävästi, 40 %, erityisesti energian päästökertoimien alentumisen ansiosta. Käyttämämme sähkö oli kokonaisuudessaan fossiilivapaasti tuotettua, ja UPM-Kymmenen kaukolämmön sekä höyryn energialähteistä lähes 80 % oli uusiutuvaa.

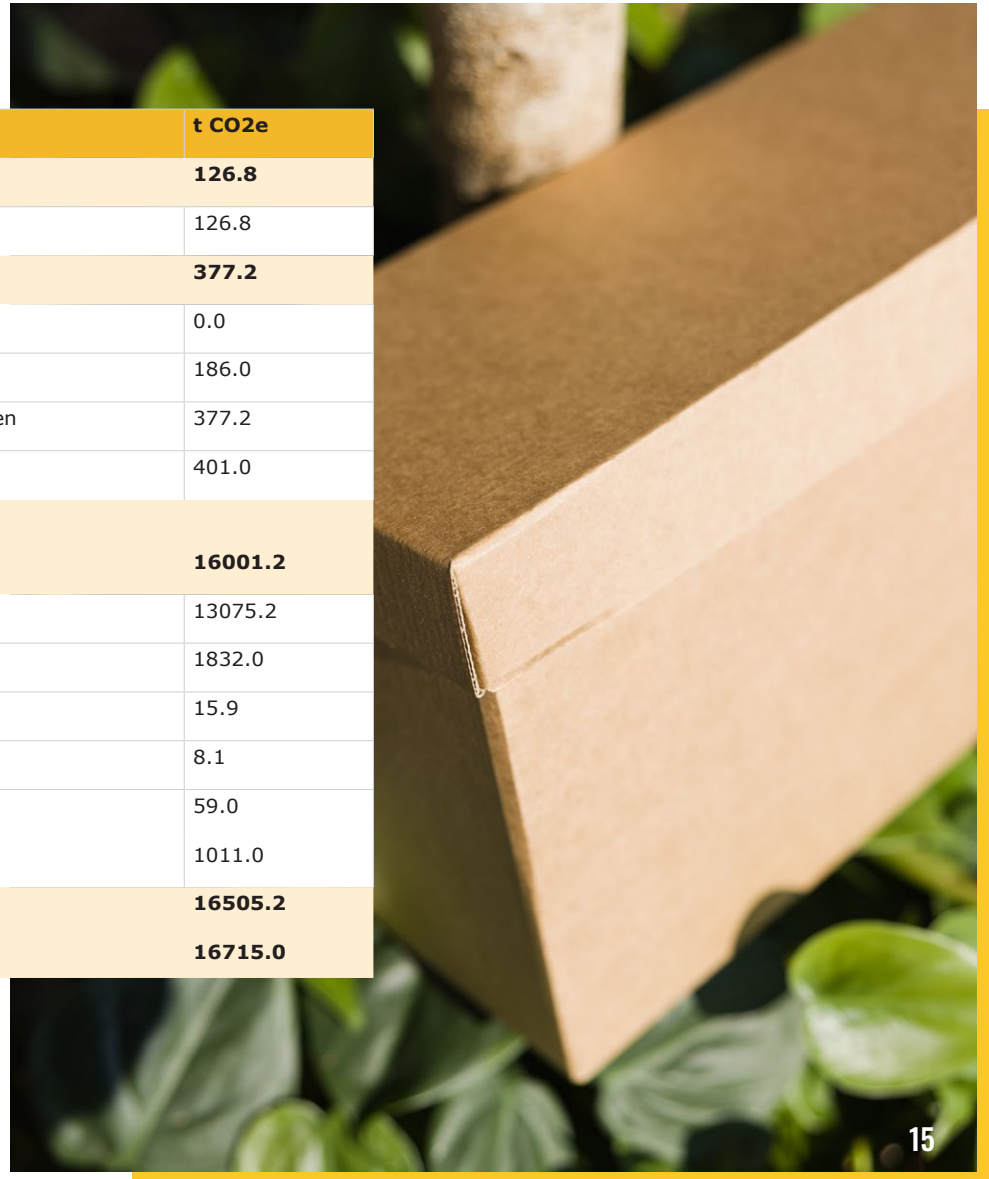
Suurimmat päästöt syntyivät edelleen hankinnoista ja logistiikasta. Hankintojen osuus oli 79,3 % kokonaispäästöistä. Vuonna 2025 logistiikan päästöt eriytettiin ensimmäistä kertaa tulevaan (upstream) ja lähtevään (downstream) logistiikkaan, mikä parantaa toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa vähäpäästöisten kuljetusratkaisujen vaikutusten tarkemman seurannan.

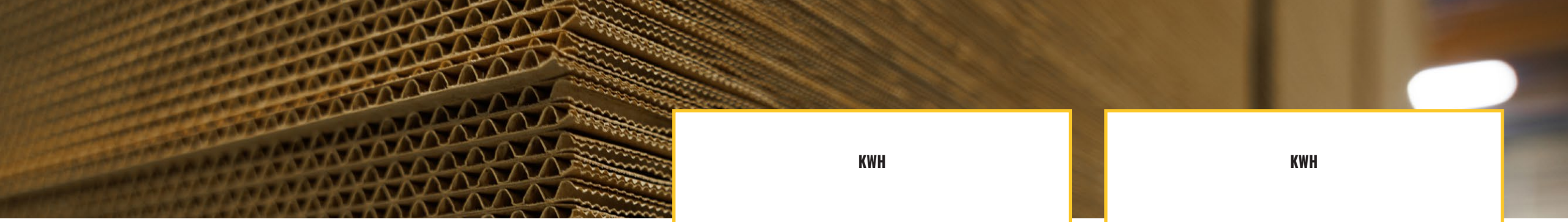
Jatkossa keskitymme erityisesti hankintadatan tarkkuuden parantamiseen, päästöintensiteetin systemaattiseen seurantaan sekä logistiikan vähäpäästöisten ratkaisujen vaikutusten todentamiseen.

90% päästöistä syntyy ennen meidän omaa tuotantoamme

Hiilijalanjälki
16505.2
t CO2e

Päästölähde	t CO2e
Scope 1	**126.8**
1.2 Autojen ja työkoneiden polttoaineet	126.8
Scope 2, markkinaperusteinen	**377.2**
2.1 Sähkö, markkinaperusteinen	0.0
2.1 Sähkö, sijaintiperusteinen	186.0
2.2 Lämpö ja höyry, markkinaperusteinen	377.2
2.2 Lämpö ja höyry, sijaintiperusteinen	401.0
Scope 3	
Ylävirta	**16001.2**
3.1 Hankinnat	13075.2
3.4 Ylävirran logistiikka	1832.0
3.5 Jätteet ja vesi	15.9
3.6 Liikematkat	8.1
3.7 Töihin liikkuminen	59.0
3.9 Alavirran logistiikka	1011.0
Yhteensä, markkinaperusteinen	**16505.2**
Yhteensä, sijaintiperusteinen	**16715.0**

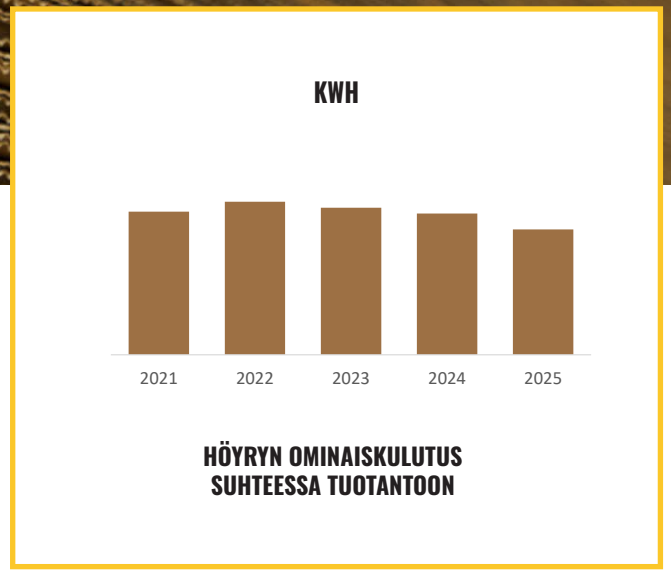




Energiankulutus- ja päästövähennystavoitteet

Energiankulutus ja päästöt kytkeytyvät tiiviisti toisiinsa. Mitä vähemmän energiaa kuluu, ja mitä uusiutuvampaa sen lähde on, sitä pienemmät ovat tuotannon päästöt.

Adara Pakkaus on sitoutunut Science Based targets -aloitteen (SBTi) mukaisiin ilmastotavoitteisiin.



HÖYRYN OMINAISKULUTUS SUHTEESSA TUOTANTOON



SÄHKÖN OMINAISKULUTUS SUHTEESSA TUOTANTOON

VSME standardin mukaisesti huomioidut asiat:

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet (C3) absoluuttisina arvoina yksikköineen:

a. Tavoitevuosi ja tavoitevuoden arvo -> **2030 42% vähennys scope 1 ja 2 päästöihin. Tavoitescope 1 - 77.95 tCO2e tCO2e ja scope 2 – 875.68 tCO2e**

b. Perusvuosi ja perusvuoden arvo -> **2023 (scope 1 - 134.4 tCO2e ja 2- 1509.8 tCO2e)**

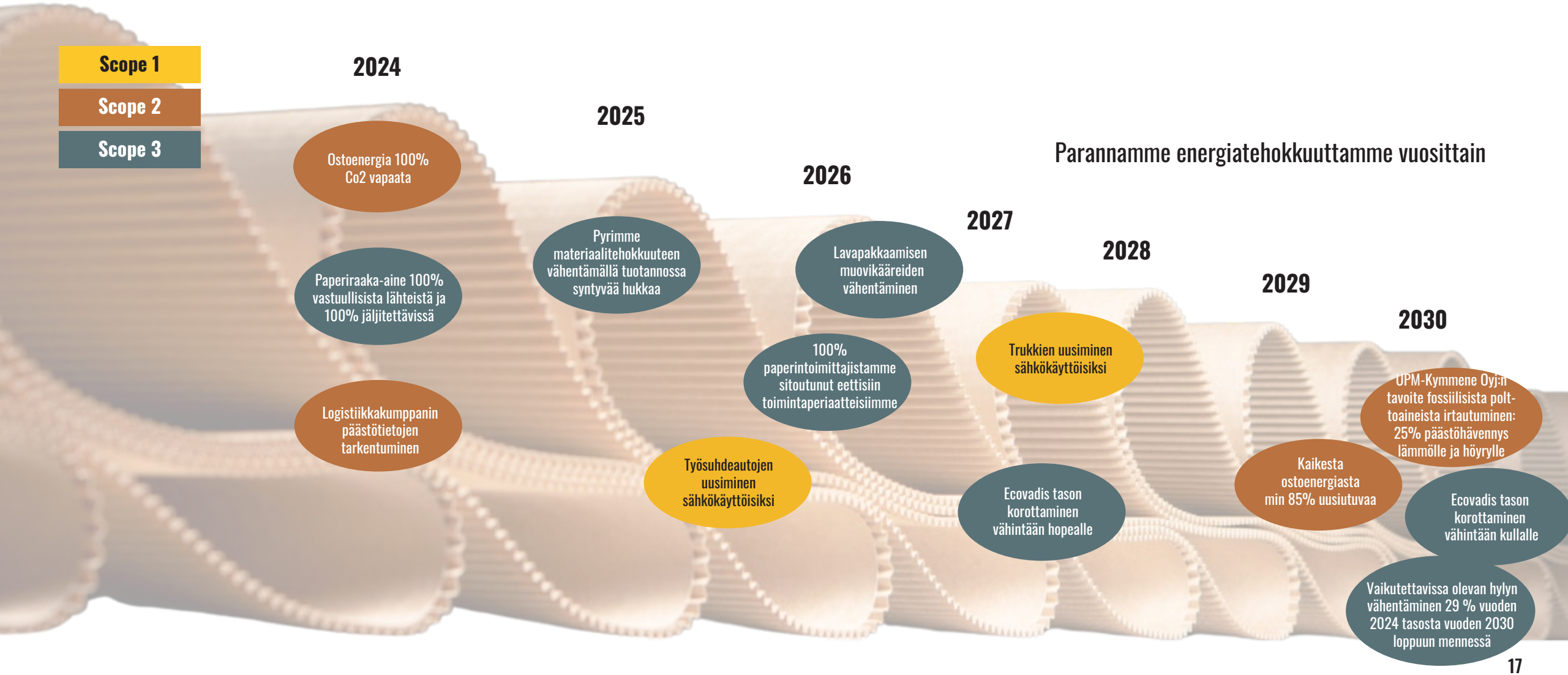
c. Tavoitteissa käytetyt yksiköt -> **prosentti % ja t CO2e**

d. Tavoite koskee Scope 1:n, Scope 2:n ja Scope 3:n osuutta

e. Luettelo tärkeimmistä toimista, joita pyrimme toteuttamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi:
- Siirtyminen kohti uusiutuvia polttoaineita, kuten biodiesel.
- Polttomoottoriajoneuvojen korvaaminen sähkökäyttöisillä ajoneuvoilla.
- Alkuperävarmennettua päästötöntä sähköä 100%

YMPÄRISTÖTIEKARTTA

Tämä tiekartta ohjaa meitä kohti pienempää hiilijalanjälkeä selkein, vuosittain päivittyvin askelin.



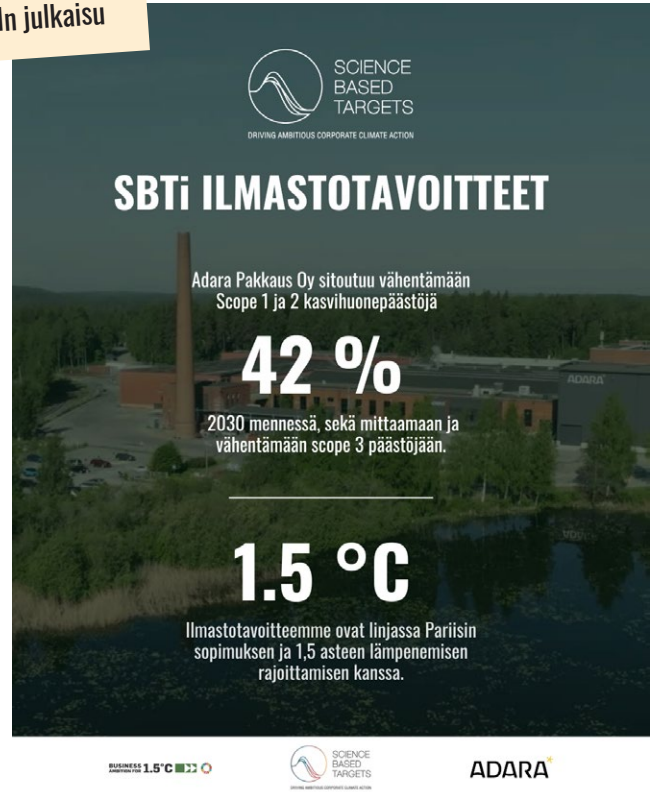


YRITYKSEN ILMASTOSITOUMUS

SBTi

Adara Pakkaus Oy on sitoutunut Science Based Targets initiativeen (SBTi) ja asettanut päästövähennystavoitteet, jotka tukevat Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteita. Pyrimme vähentämään Scope 1 ja 2 -kasvihuonepäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä, sekä mittaamaan ja vähentämään Scope 3 -päästöjämme.

LinkedIn julkaisu



HYVINVOIVA JA MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ

Vuonna 2025 pitkäjänteinen työturvalisuuden kehittäminen ja panostus turvallisuusosaamiseen ja -koulutukseen alkoivat tuottaa merkittävää tulosta. Tekeminen siirtyi vahvasti käytännön arkeen, mikä näkyi henkilöstön aktiivisuutena: vuoden aikana tehtiin ennätykselliset 248 turvallisuusilmoitusta.

Ennakoivan otteen ja parantuneen vaaratilanteiden tunnistamisen ansiosta onnistuimme puolittamaan tapaturmataajuutemme (LTIFR) edellisvuodesta historiallisen alhaiselle tasolle 4,7. Vuosi 2025 osoitti, että turvallisuus ei ole Adaralla vain suoritettuja kortteja, vaan aidosti yhteinen arjen toimintatapa.

VSME standardin mukaisesti huomioidut asiat:

- Työntekijöille maksetaan vallitsevien sopimusten mukaista palkkaa
- Työehtosopimuksen piirissä **100 %** tehdastyöntekijöistä. Sovellettava TES: Adara – Paperiliitto (1.1.2024–28.2.2026)
- Vuosittaisten koulutustuntien keskimääräinen määrä työntekijää kohden: **5.6 h/työntekijä**
- Tapaturmataajuus **4,7** (poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä suhteessa miljoonaan työtuntiin)
- Työtapaturmista ja työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä: **0 kpl**

Omaa henkilöstöä koskevat lisätiedot

Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Yrityksellä on käytössään seuraavat politiikat omaa henkilöstöään varten:

- Lapsityövoiman käyttö
- Pakkotyö
- Ihmiskauppa
- Syrjintä
- Tapaturmien ehkäiseminen

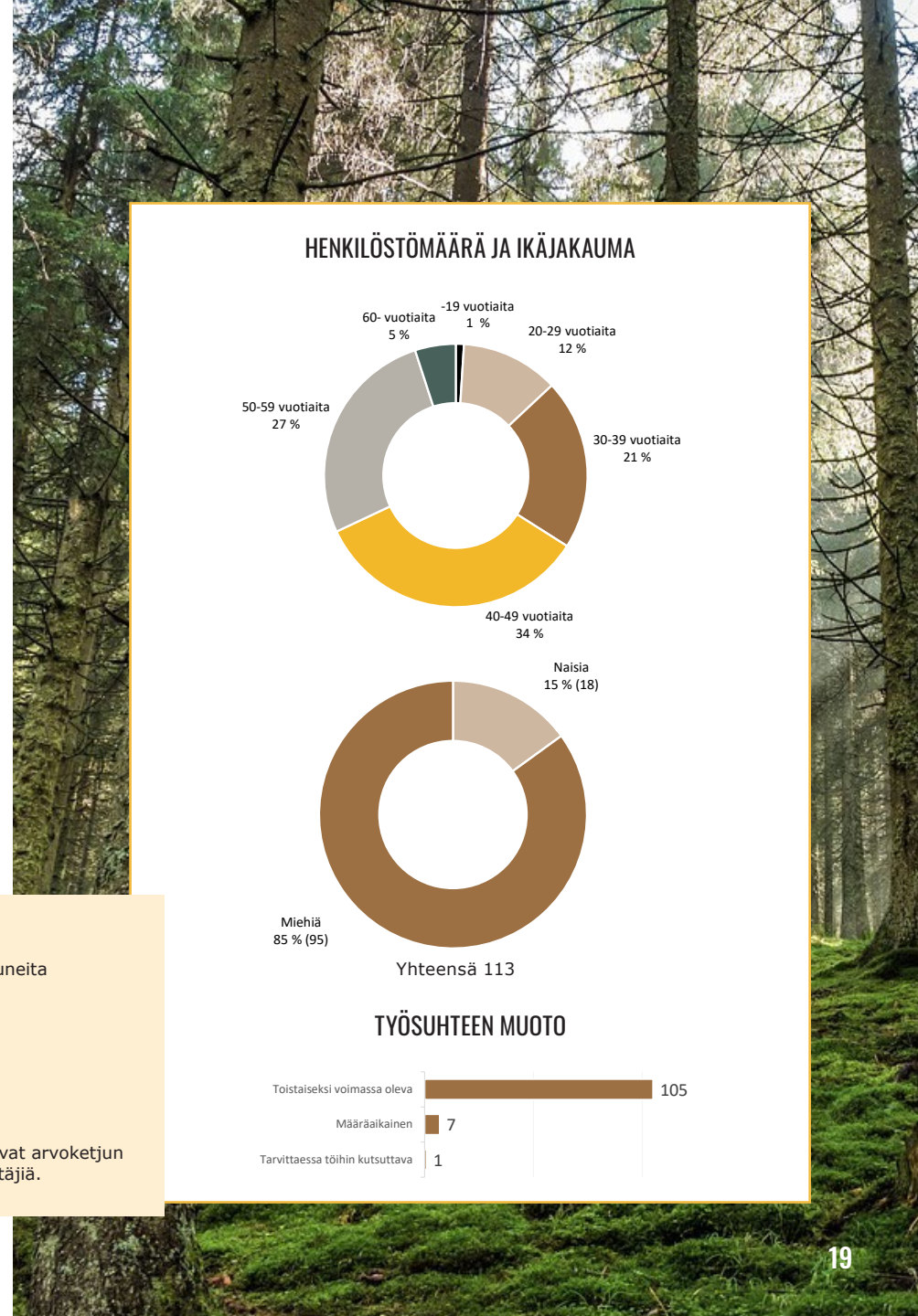
Yrityksellä on käytössään nimetön ilmoituskanava.

Vakavat kielteiset ihmisoikeustapaukset

Yrityksellä ei ole vahvistettu omassa henkilöstössään tapahtuneita tapauksia, jotka liittyvät:

- Lapsityövoimaan
- Pakkotyöhön
- Ihmiskauppaan
- Syrjintään
- Vakaviin tapaturmiin

Yritys ei ole tietoinen vahvistetuista tapauksista, jotka koskevat arvoketjun työntekijöitä, asianomaisia yhteisöjä, kuluttajia ja loppukäyttäjiä.



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ JA IKÄJAKAUMA

Yhteensä 113

TYÖSUHTEEN MUOTO



Henkilöstötyytyväisyys
78
NPS

“On ilo työskennellä yrityksessä, joka ymmärtää hyvän työntekijän arvon!”

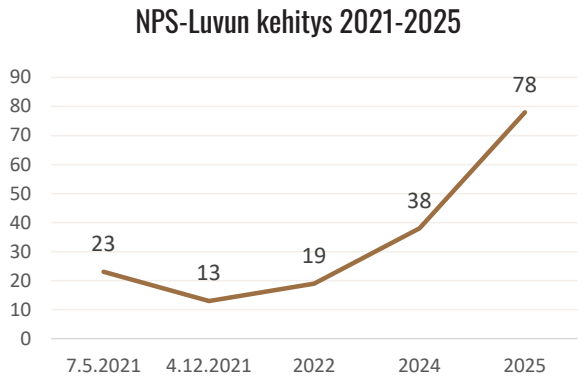
Vuonna 2025 Adaran henkilöstötyytyväisyys ja suositteluhalukkuus nousivat historiallisen korkealle tasolle. Pitkäjänteinen työmme työturvallisuuden, johtamisen ja yhteisöllisyyden kehittämiseksi heijastuu vahvana positiivisena loikkana kaikilla osa-alueilla.

Henkilöstön suositteluhalukkuus (NPS)

- Koko yrityksen NPS loikkasi 78 pisteeseen (2024: 38). Vuonna 2022 luku oli vielä 19.

Onnistumiset

- Korkea turvallisuuden tunne: Kokemus työturvallisuudesta parani merkittävästi.
- Työhyvinvointi ja ilmapiiri: Panostus hyvinvointiin huomattiin arjessa.
- Inhimillinen lähijohtaminen: Esihenkilöiden tuki ja inhimillisyys virhetilanteissa saivat kiitosta ja palautteen määrä koettiin riittävämmäksi.



HALLINTOMITTARIT

KANNATTAVAA LIIKETOIMINTAA ARVOJEMME MUKAAN

Adara Pakkaus Oy harjoittaa liiketoimintaa vahvasti arvojensa mukaisesti, ja on sitoutunut noudattamaan eettisiä periaatteita, kansallista lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä vastuullisuusstandardeja. Toimintaamme ohjaavat muun muassa YK:n korruptionvastainen yleissopimus ja UN Global Compactin periaatteet.

Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja muuta epäeettistä toimintaa kohtaan. Kaikki Adaran työntekijät ja johto ovat velvollisia tunnistamaan, ehkäisemään ja raportoimaan mahdollisesta riskeistä.

Lahjojen, kestitysten ja muiden etujen tarjoaminen tai vastaanottaminen on sallittua vain, jos se on kohtuullista, avointa ja liittyy selkeästi liiketoimintaan. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus sekä eturistiriitojen välttäminen ovat keskeisiä osia läpinäkyvässä ja vastuullisessa toiminnassamme.

Adaralla on käytössä sisäisen valvonnan ja auditoinnin käytännöt, sekä luottamuksellinen ilmoituskanava väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen ja käsittelyyn. Yritys ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptioon liittyen.

Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot:

- Yrityksen saamat tuomiot, **0 kpl**
- Yrityksen saamat sakot, **0 €**

Naisten määrä hallituksessa: 0
Miesten määrä hallituksessa: 4

Naisten määrä johtoryhmässä: 2
Miesten määrä johtoryhmässä: 4



Adara Pakkauksen toimitusjohtaja
Teemu Salo



EU-SÄÄNTELYYN VALMISTAUTUMINEN

EUDR – METSÄKATOASETUKSEN VAATIMUSTEN TÄYTTÄMINEN

EU:n metsäkatoasetuksen (EUDR) tavoitteena on varmistaa, että EU-markkinoille saatettavat tuotteet eivät aiheuta metsäkatoa tai metsien heikkenemistä.

Varmistamme, että käyttämämme kuitupohjaiset raaka-aineet ovat vastuullisista lähteistä hankittuja ja jäljitettävissä toimitusketjussa. Teemme tiivistä yhteistyötä toimittajiemme kanssa varmistaaksemme vaadittujen tietojen saatavuuden sekä toimitusketjun läpinäkyvyyden.

EU:n metsäkatoasetuksen (EUDR) soveltaminen alkaa suurten ja keskisuurten yritysten osalta 30.12.2026. Vuonna 2025 jatkoimme valmistautumista asetuksen vaatimuksiin varmistamalla raaka-aineiden jäljitettävyyttä sekä kehittämällä toimitusketjun vastuullisuustiedon hallintaa.

VUONNA 2025:

100 % käyttämästämme kuituraaka-aineesta oli vastuullisista lähteistä.

Hyödynsimme FSC®-alkuperäsertifiointia raaka-aineiden jäljitettävyyden varmistamisessa.

Kehitimme toimittajayhteistyötä EUDR:n edellyttämien tietojen hallitsemiseksi.

Varmistimme toimittajiemme sitoutumisen vastuullisiin toimintatapoihin.



PPWR – KOHTI KIERTOTALOUTTA TUKEVIA PAKKAUKSIA

EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetus (PPWR) ohjaa pakkausalaa kohti entistä materiaalitehokkaampia, kierrätettävämpiä ja resurssiviisaampia ratkaisuja. Adara Pakkaus tukee asetuksen tavoitteita kehittämällä toimintaansa jo ennen vaatimusten täysimääräistä voimaantuloa.

Aaltopahvi on uusiutuvasta raaka-aineesta valmistettu ja 100 % kierrätettävä pakkausmateriaali, joka tukee kiertotalouden tavoitteita. Kehitämme jatkuvasti pakkausratkaisujamme asiakkaidemme tarpeisiin siten, että materiaalien käyttö on mahdollisimman tehokasta ja ympäristövaikutukset mahdollisimman pienet.

VUONNA 2025:

Vähensimme vaikutettavissa olevaa prosessihylkyä ja paransimme materiaalitehokkuutta.

Tarjosimme asiakkaillemme pakkausoptimointia materiaalinkulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi.

Valmistimme 100 % kierrätettäviä aaltopahvipakkauksia.

Kehitimme prosessejamme tukemaan tulevia PPWR-vaatimuksia.

Jatkossa kehitämme edelleen dokumentaatiota ja toimitamme tarvittavat tekniset tiedot asiakkaillemme heidän omien PPWR-vaatimustenmukaisuusdokumenttiensa laatimisen tueksi. Jokainen toimija vastaa oman roolinsa mukaisten velvoitteiden täyttämisestä ja vaatimustenmukaisuusdokumenttien laatimisesta.

EU:n vastuullisuussääntelyn kehittyessä pidämme tärkeänä, että vastuullisuus, läpinäkyvyys ja toimitusketjun hallinta ovat kiinteä osa liiketoimintaamme. Näin voimme tukea sekä omia että asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita myös tulevaisuudessa.



VASTUULLISUUSLUPAUS 2030	TAVOITTEET VUOSILLE 2026-2030	ASKELMERKIT TAVOITTEESEEN PÄÄSEMISEKSI
Vaalimme pitkiä kumppanuuksia ”Kotimaan halutuin aaltopahvitoimittaja”	**Asiakastyytyväisyyden parantaminen** • NPS vähintään 60 vuoteen 2030 mennessä. • Toimitusvarmuus 95 %. **Vähennämme reklamaatioiden määrää** • Virheellisten tuotteiden määrä max 1000ppm. • Virheettömien tilausten määrä vähintään 99 %.	**Asiakastyytyväisyyden parantaminen** • Tunnistamme kehityskohteet ja johdamme asiakaskokemusta systemaattisesti, tavoitteena ylittää odotukset ja rakentaa kulttuuri, jossa asiakkaat suosittelevat meitä aidosti. • Toimitusvarmuutta mitataan ja raportoidaan jatkuvasti, poikkeamat analysoidaan ja korjataan yhteistyössä tuotannon, myynnin ja logistiikan kanssa. **Vähennämme reklamaatioiden määrää** • Analysoimme palautukset juurisyiden tunnistamiseksi ja sitoutamme henkilöstön laatuvastuuseen. • Varmistamme, että jokaisella tilauksella on oikeat tiedot.
Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö ”Työskentely Adaralla on kivaa”	**Seuraamme ja parannamme henkilöstötyytyväisyyttä** • Henkilöstön NPS vakiinnutetaan yli 70 tasolle vuoteen 2030 mennessä • Pulssikyselyn keskiarvo tasaisesti yli 4,2 tasolla (asteikolla 0–5).	**Seuraamme ja parannamme henkilöstötyytyväisyyttä** • Seuraamme henkilöstötyytyväisyyttä säännöllisillä kyselyillä. • Luomme työympäristön, jossa työskentely on mielekästä ja motivoivaa. **Työturvallisuuden kehittäminen** • Järjestelmällinen läheltä piti -tilanteiden seuranta ja korjaavat toimenpiteet. • Säännölliset turvallisuuskierrokset, LTI-tapausten analysointi ja palkitseminen turvallisuudesta. • Turvallisuus sisällytetään osaksi arjen toimintaa ja jatkuvaa koulutusta. **Positiivisen työilmapiirin ylläpito** • Säännölliset palautekyselyt, näkyvä palaute ja jatkuvat parannukset. • Esimiestyön vahvistaminen ja kiitoskulttuurin edistäminen. • Yhteiset hetket ja avoin vuorovaikutus arjessa.



VASTUULLISUUSLUPAUS 2030	TAVOITTEET VUOSILLE 2026-2030	ASKELMERKIT TAVOITTEESEEN PÄÄSEMISEKSI
Kannattavaa liiketoimintaa arvojemme mukaisesti ”Suomen kannattavin aaltopahvitehdas”	**Parannamme toimintamme kannattavuutta** • Oikaistu käyttökate yli 15 % tasolla vuonna 2030. **Varmistamme eettisen liiketoiminnan** • 100 % toimittajista toimittaa sitoumuksen eettisiin toimintaperiaatteisiin. • Whistleblow-ilmoitusten määrä 0 kpl.	**Parannamme toimintamme kannattavuutta** • Keskitymme kannattavampiin tuotteisiin ja kieltäydymme tappiollisista kaupoista. • Tehostamme materiaalien käyttöä ja vähennämme hävikkiä. • Pyrimme nostamaan koneiden käyttöastetta ja optimoimaan varastotasoja. • Hinnoittelemme älykkäästi ja reagoimme nopeasti kustannusmuutoksiin. **Varmistamme eettisen liiketoiminnan** • Kaikki uudet toimittajat sitoutuvat vastuullisuuteen (eettiset toimintaperiaatteet). • Rakennamme avointa ja reilua työyhteisökulttuuria, jossa epäkohtiin puututaan välittömästi.
Pakkauksia ympäristöä kunnioittaen ”Toimintamme on ilmastoystävällistä”	**Edistämme kestävää materiaalikäyttöä ja vähennämme materiaalihukkaa** • Vaikutettavissa olevan hylyn vähentäminen 29 % vuoden 2024 tasosta vuoden 2030 loppuun mennessä. • Vähennetään lavapakkaamisessa käytettävien muovikääreiden ja -vanteiden määrää **Vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä** • SBTi-tavoitteet: Scope 1 ja 2 päästöjen vähennys 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 luvuista. • 100 % CO2-vapaata ostoenergiaa. • 100 % sähköautoja ja -trukkeja vuoteen 2030 mennessä. • Sitoudumme vähentämään vuosittaista kokonaishiilijalanjälkeämme suhteessa tuotantomäärään. • Irtaudutaan fossiilisista polttoaineista lämmön ja höyryn osalta 25 % päästövähennyksellä vuoteen 2030 mennessä.	**Edistämme kestävää materiaalikäyttöä ja vähennämme materiaalihukkaa** • Käytämme ainoastaan FSC-väittämällä varustettua ja jäljitettävää paperia (EUDR-vaatimukset). • Seuraamme hylkymääriä päivittäin, poistamme virheet ja sitoudumme 100 % laatuvastuuseen. • Pyrimme vähentämään materiaalihukkaa kehittämällä prosesseja. **Vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä** • Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä (esim. aurinkosähkö), kierrätyskuidun osuutta ja älykästä logistiikkaa. • Korvaamme fossiiliset polttoaineet sähkötrukeilla ja -autoilla. • Teemme energiatehokkuusinvestointeja ja säännöllisiä energiakatselmuksia.

TUNNUSLUVUT 2025

Päästölähde	t CO2e
Scope 1	**126.8**
1.2 Autojen ja työkoneiden polttoaineet	126.8
Scope 2, markkinaperusteinen	**377.2**
2.1 Sähkö, markkinaperusteinen	0.0
2.1 Sähkö, sijaintiperusteinen	186.0
2.2 Lämpö ja höyry, markkinaperusteinen	377.2
2.2 Lämpö ja höyry, sijaintiperusteinen	401.0
Scope 3	
Ylävirta	**16001.2**
3.1 Hankinnat	13075.2
3.4 Ylävirran logistiikka	1832.0
3.5 Jätteet ja vesi	15.9
3.6 Liikematkat	8.1
3.7 Töihin liikkuminen	59.0
3.9 Alavirran logistiikka	1011.0
Yhteensä, markkinaperusteinen	**16505.2**
Yhteensä, sijaintiperusteinen	**16715.0**

Resurssi	2020 [t CO2e]	2021 [t CO2e]	2022 [t CO2e]	2023 [t CO2e]	2024 [t CO2e]	2025 [t CO2e]	Muutos %
Scope 1	102,0	111,0	115,0	134,4	140,4	126.8	- 9.7 %
Scope 2	2374,0	2212,0	1785,0	1509,8	625,9	377.2	- 40 %
Scope 3	1170,0	1047,0	901,0	754,5	1052,0	1094.0	+ 4 %
Scope 3 hankinnat logistiikka	-	-	-	-	14 371,7	14907.2	+ 3.7 %
Yhteensä	**3646,0**	**3370,0**	**2801,0**	**2398,7**	**16189,9**	**16505.2**	**+ 1.95 %**



VSME HAKEMISTO

Raportti on laadittu VSME-standardin Basic Module- ja Comprehensive Module -vaatimuksia soveltaen

PERUSMODUULI

Moduuli	VSME-osa-alue	Adaran raportin kohta
B1	Raportin laatimisperusteet	s. 2
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	s. 10-18, 22-25
B3	Energiankulutus ja kasvihuonepäästöt	s. 15-18, 26
B5	Biologinen monimuotoisuus	s. 11, 14, 22
B6	Veden käyttö	s. 10, 14
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	s.10, 11, 14, 23
B8	Työvoima – yleiset ominaisuudet	s. 19-20
B9	Työvoima- Terveys ja turvallisuus	s. 19-20
B10	Työvoima -palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	s. 19
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	s. 21

LAAJEMPI MODUULI

Moduuli	VSME-osa-alue	Adaran raportin kohta
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	s. 7, 10-12, 17-18, 24-25
C2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	s. 10-18, 22-25
C3	Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	s. 15-18, 25-26
C4	Ilmastoriskit	s. 10
C5	Työvoiman lisätiedot	s. 19
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	s. 19
C7	Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	s. 19
C9	Sukupuolijakauma hallintoelimissä	s. 21

