



Adara Pakkaus Oy

Vastuullisuusraportti 2024

Vastuullisuusraportti perustuu VSME -standardiin

ADARA*

Adara Pakkauksen vastuullisuusraportti 2024

Adara Pakkaus Oy:n vastuullisuusraportti 2024 pohjautuu VSME raportointistandardiin, joka tarjoaa selkeän ja vertailukelpoisen rakenteen vastuullisuustyömme arviointiin ja kehittämiseen. Raportti tuo esiin tärkeimmät vastuullisuusteemamme, asetetut tavoitteet ja kertoo kehityksestämme läpinäkyvästi ja mitattavasti.

TÄRKEIMMÄT VASTUULLISUUSTEEMAMME OVAT:

- pitkät kumppanuudet
- hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö
- arvojemme mukainen kannattava liiketoiminta
- ympäristöä kunnioittavat pakkaukset

Vastuullisuus on keskeinen osa toimintaamme – materiaalivalinnoista tuotantoon ja asiakasyhteistyöhön.

Raportin ovat koostaneet Adaran oma vastuullisuustiimi yhteistyössä viestinnän kanssa. Reforest Finland Oy on toiminut tukena raportin luonnissa.



Sisältö

Vastuullisuusjohtajan katsaus	3
Yrityksestä lyhyesti	4
Vaalimme pitkiä kumppanuuksia	5
Hallintotapa ja strategia	6
Vastuullisuuden johtaminen	7
Sidosryhmät	8
Vastuullisuustyön tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahd..	9
Liiketoiminnan kestävä kehittyminen	10
YKN: kestävän kehityksen tavoitteet	11
Sertifioitu vastuullisuus	12
Vastuullinen hankintaketju	13
Pakkauksia ympäristöä kunnioittaen	13
Hiilijalanjälki	14-15
Ympäristötiekartta	16
Yrityksen ilmastositoumus	17
Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	18
Hallintomittarit	19
Kannattavaa liiketoimintaa arvojemme mukaan	19
Vastuullisuuslupaukset	20-21
Tunnusluvut	22
VSME hakemisto	23

VASTUULLISUUSJOHTAJAN KATSAUS

Vastuullisuusraportointi on Adara Pakkaus Oy:n strateginen työkalu, joka auttaa meitä rakentamaan kestävää kasvua sekä vahvistamaan mainettamme vastuullisena toimijana. Koska vastuullisuus on konkreettista mitattavissa olevaa toimintaa, olemme Adaralla sitoutuneet tieteellisesti asetettuihin tavoitteisiin. Kestävän kehityksen arviointijärjestelmä "Ecovadis" toimii Adaran toiminnan ja vastuullisuustyön kehittämisen pohjana. Vuoden 2024 vastuullisuusraportti on toteutettu Eurooppalaisen vapaaehtoisen kestävyysraportointistandardin VSME:n mukaisesti. VSME:n tavoitteena on yhtenäistää kestävyystiedon raportointia, tarjoten hyödyllisen viitekehyksen kestävyysraportointiin kohdatessamme kasvavia tietopyyntöjä vastuullisuudesta. Haluamme lisätä läpinäkyvyyttä ja raportoinnin jatkuvuutta - olla avoimia.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on Adaran vastuullisuuden kivijalka. Se näkyy tavassamme johtaa, tehdä yhteistyötä ja kohdata ihmisiä – niin omassa työyhteisössämme kuin toimitusketjussa. Kehitämme toimintamalleja, jotka parantavat Adaran, sekä kumppaneidemme ihmisoikeuksien kunnioittamista. Panostamme henkilöstön kehittämiseen ja kouluttamiseen. Tarjoamme turvallisen, inspiroivan, hyvinvoivan ja vastuullisen työpaikan. Meillä on sitoutunut ja vastuunsa kantava henkilöstö. Haluamme olla kiinnostava työnantaja kaikenlaisille hakijoille ikään, sukupuoleen ja taustaan katsomatta.

Vastuullista liiketoimintaa tehdään arjessa, sitä toteutetaan jokaisessa työtehtävässä ja jokaisessa päätöksessä päivittäin. Vastuullisuustyön edistämisestä kiitos kuuluu koko henkilöstöllemme.

Vastuullisuus syntyy arjen teoista, oppimisesta ja aidosta yhteistyöstä niin organisaation sisällä kuin sen ulkopuolellakin. Teemme tätä työtä yhdessä – työntekijät, asiakkaat, kumppanit ja muut sidosryhmät mukana.

Adaralla todellinen toiminta ratkaisee!



Adara Pakkauksen palvelu- ja vastuullisuusjohtaja
Tanja Väisänen

Tanja Väisänen toimii vahvasti asiakasrajapinnassa palveluiden esihenkilönä.

VASTUULLISUUDEN KOHOKOHTIA 2024



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Adara Pakkaus Oy on sitoutunut kansainväliseen Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteeseen.

Työturvallisuus:
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä laski suhteessa henkilömäärään verrattuna vuoteen 2023
42,9 %

Siirtyminen fossiilivapaaseen sähkään vähensi ostoenergiamme päästöjä vuoteen 2023 verrattuna
73.6 %

Henkilöstötyytyväisyys
38
NPS
Oma työvoima – pitkiä, toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita.



Liittyminen maailman suurimpaan vastuullisuusaloitteeseen UNGC.



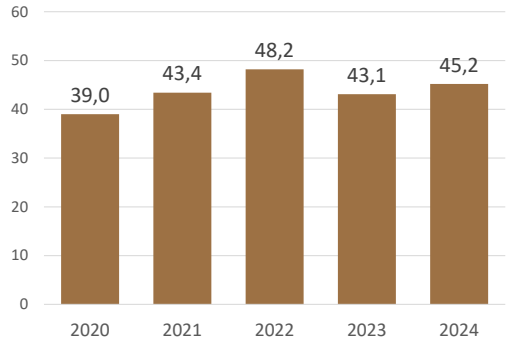
Adara Pakkaus Oy jatkaa kasvuaan: "ER-Pahvityön yritysston myötä meillä on entistä paremmat mahdollisuudet kehittää toimintojamme ja ratkaisuja asiakkaillemme."

YRITYKSESTÄ LYHYESTI

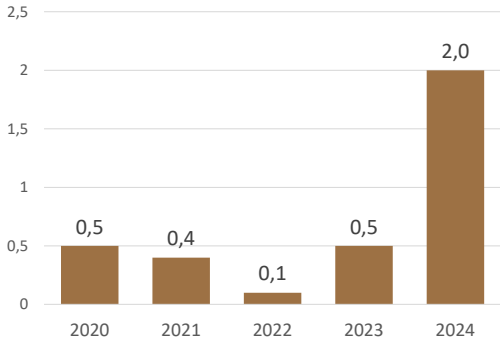
Adara Pakkaus on kotimainen aaltopahvin ja aaltopahvipakkausten valmistaja.

Tilikauden aikana yhtiö on toteuttanut yrityskaupan, jossa Adara Pakkaus Oy osti ER-Pahvityö Oy:n liiketoiminnan 2.9.2024. Raportin tiedot eivät sisällä yrityskaupan myötä tulleen yhtiön tietoja.

Liikevaihto
(miljoona €)



Tilikauden tulos
(miljoonaa €)



Oikeudellinen muoto:
Osakeyhtiö

NACE-toimiala
C17.11

Tase
20,8
M€

Liikevaihto
45,2
M€

Henkilökunta
105

Pääasiallinen toimin-
nan maa ja merkittävä
omaisuuden sijainti
SUOMI

KOhteet	osoite	Postinumero	Kaupunki	Maa	Koordinaatit
Rekisteröity koti- paikka	Radanvarsitie 9	37600	VALKEAKOSKI	SUOMI	61°16'00"N, 024°01'50"E
Varasto	Tavara-aukio 1	11130	RIIHIMÄKI	SUOMI	60.736737225°N, 24.775321449°E
	Vanhantalontie 3	39700	PARKANO		62.010623403°N, 23.021041049°E
Tytäryhtiö ER Pahvityö Oy	Lemminkäisenkatu 5-7	15210	LAHTI	SUOMI	60° 58' 49" N, 25° 39' 18" E

VAALIMME PITKIÄ KUMPPANUUKSIA

Adaralla vaalimme pitkiä ja luottamuksellisia kumppanuuksia – sekä asiakkaiden että toimittajien kanssa. Korkea asiakastyytyväisyys on liiketoimintamme prioriteetti, ja sen taustalla on aito halu kuunnella, ymmärtää ja kehittyä yhdessä kumppaniemme kanssa.

Vuoden 2024 asiakastyytyväisyyskyselyssä suositteľuhalukkuutta mittaava NPS-arvo (Net Promoter Score) oli erinomainen. Asiakkaat nostivat erityisesti vahvuuksiksemme: laadukkaan ja nopean palvelun, sujuvan yhteistyön, luotettavan ja joustavan toiminnan.

Tavoitteenamme on jatkuvasti parantaa asiakaskokemusta ja kehittää palveluamme entistä paremmin asiakkaidemme tarpeita vastaavaksi – yhdessä kumppanuuksiin perustuen.

Kumppanuus ei ole meille vain sana – se on tapa toimia.

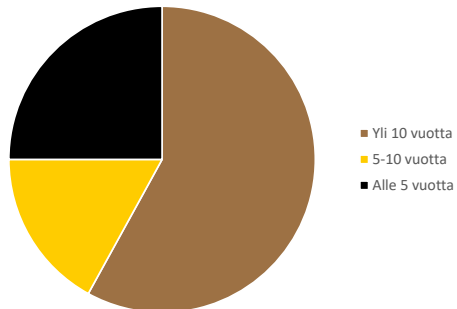
Asiakasvuorovaikutus

Vuonna 2024 laadimme strategiaan pohjautuvan viestintä- ja markkinointisuunnitelman. Suunnitelma on tuonut näkyvyyttä yrityksemme yrityskuvaan eri kanavilla. Aktiivinen ja luova läsnäolo eri alustoilla on vahvistanut ainutlaatuista brändimielikuvaamme, ja olemme erottautuneet positiivisella tavalla. Olemme tavoittaneet laajemman yleisön sekä kasvattaneet tunnettavuuttamme.

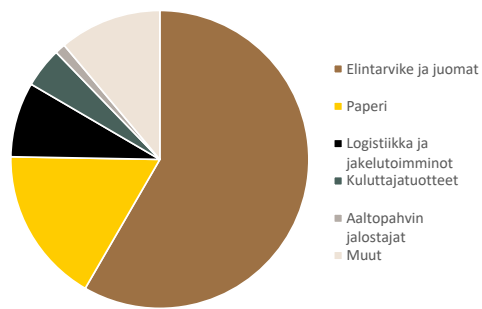
LinkedIn seuraajien määrä
kasvoi vuoteen 2023 verrattuna

+28 %

Asiakkuuden kesto liikevaihtoon
suhteutettuna



Toimialat



NPS
53

VSME standardin mukaiset toimialat:

Elintarvike ja juomat, paperiteollisuus, logistiikka ja jakelutoiminnot, kuluttajatuotteet, aaltopahvin jalostajat ja muut

HALLINTOTAPA JA STRATEGIA

Omistajat Henrik & Sveinn Biering



ARVOT

Laatu

Joustavuus

Tehokkuus

Vastuullisuus

Tasa-arvon edistäminen

Adaran etu edellä!



MISSIO

Kannattavin aaltopahvialan yritys kotimaassa.



VISIO

Laadukkaiden aaltopahvituotteiden valmistaminen asiakkaille joustavasti, tehokkaasti ja vastuullisesti - unohtamatta liiketoiminnan edellytyksiä.



STRATEGIA

Ydinliiketoimintaan keskittyminen panostamalla avainprosesseihin sekä motivoituneeseen henkilöstöön.

Adara on perheomisteinen aaltopahviyritys, jonka toiminta perustuu vahvaan hallintotapaan, joka tukee läpinäkyvyyttä, vastuullisuutta ja pitkäjänteistä kehitystä. Noudatamme lakeja, määräyksiä ja hyviä hallintokäytäntöjä kaikessa päätöksenteossamme ja toiminnassamme.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Selkeä vastuunjako mahdollistaa järjestelmällisen ja vaikuttavan vastuullisuustyön, joka tukee Adaran kestävää kasvua ja sidosryhmien luottamusta.

HALLITUS

Hallitus hyväksyy vastuullisuutta koskevat keskeiset linjaukset ja varmistaa, että ne ovat linjassa yhtiön arvojen ja pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa.

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu vastuullisuustyön toteutumisesta. Hän huolehtii siitä, että vastuullisuus on integroitu osaksi liiketoimintastrategiaa ja että organisaatiolla on tarvittavat resurssit ja osaaminen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä vastaa vastuullisuuteen liittyvien dokumenttien hyväksymisestä ja jalkauttamisesta käytännön toimintaan. Näin varmistetaan, että vastuullisuus näkyy konkreettisesti arjen päätöksenteossa ja prosesseissa.

VASTUULLISUUSJOHTAJA

Vastuullisuusjohtaja on Adaran johtoryhmän jäsen. Vastuullisuusasioita käsitellään säännöllisesti johtoryhmässä. Vastuullisuusjohtaja vastaa vastuullisuustyön operatiivisesta johtamisesta ja kehittämisestä.

VASTUULLISUUSASIAINTUNTIJA

Vastuullisuusasiantuntija seuraa vastuullisuustyön mittareita, tavoitteita ja saavutuksia. Hän kommunikoi arjessa eri sidosryhmien kanssa. Hän vastaa raportoinnista sekä tuottaa tarvittaessa erillisiä selvityksiä vastuullisuuden eri osa-alueista ja niiden edistymisestä.

HENKILÖSTÖ



SIDOSRYHMÄT

Adara Pakkauksen toiminta perustuu vahvoihin ja pitkäaikaisiin kumppanuksiin. Keskeiset sidosryhmämme - asiakkaat, toimittajat, omistajat & hallitus ja henkilöstö - ovat merkittävässä roolissa vastuullisen liiketoimintamme kehittämisessä.

Asiakkaat

Asiakkaat ovat toimintamme ytimessä. Kehitämme jatkuvasti asiakaskokemusta tarjoamalla laadukkaita ja tarpeisiin räätälöityjä pakkausratkaisuja. Keräämme säännöllisesti asiakaspalautetta, jonka pohjalta toteutamme konkreettisia kehitystoimia. Tavoittemme on syventää yhteistyötä erityisesti avainasiakkaiden kanssa, ja rakentaa pitkäaikaisia kumppanuuksia, jotka perustuvat luottamukseen, avoimuuteen ja yhteiseen kehittämiseen.

Toimittajat

Teemme tiivistä ja pitkäaikaista yhteistyötä tärkeimpien raaka-ainetoimittajiemme kanssa. Haluamme varmistaa, että koko toimitusketju toimii eettisesti ja vastuullisesti. Seuraamme toimittajien sitoutumista yhteisiin arvoihin ja toimintaperiaatteisiin, jotka perustuvat luottamukseen, avoimuuteen ja kestävään kehitykseen.

Omistajat ja hallitus

Yritysrakenteemme on pidetty selkeänä ja matalana, jotta päätöksenteko on sujuvaa ja reagointi liiketoiminnan tarpeisiin nopeaa.

Hallitus ja johto tekevät tiivistä yhteistyötä varmistaakseen, että toiminta tukee omistajien tavoitteita, vastaa asiakkaiden tarpeisiin ja tukee taloudellista kasvua.

Henkilöstö

Jokainen työntekijä on meille tärkeä, ja jokaisella on merkittävä rooli yhteisessä menestyksessämme. Panostamme työhyvinvointiin, työturvallisuuteen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET TOIMITTAJILLE



LAINSÄÄDÄNNÖN
NOUDATTAMINEN



TYÖYMPÄRISTÖ JA
TURVALLISUUS



LIIKETOIMINNAN
REHELLISYYS



YMPÄRISTÖ



IHMIS- JA TYÖNTEKIJÖIDEN
OIKEUDET



ALIHANKINTA JA
TOIMITTAJAN
TOIMITUSKETJU



SEURANTA JA
KÄYTÄNTÖÖNPANO

VASTUULLISUUSTYÖN TUNNISTETUT VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

VSME standardin mukaisesti huomioitavat asiat:

Yrityksessämme on nykyisiä kestävyyskäytäntöjä sekä tulevia aloitteita, jotka koskevat seuraavia kestävyyskysymyksiä:

- Ilmastonmuutos
- Saastuminen
- Vesi ja meren luonnonvarat
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Kiertotalous
- Oma työvoima
- Työntekijät arvoketjussa
- Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt
- Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- Yritystoiminnan käytännöt

Toiminnallamme on vaikutuksia sekä ympäristöön että yhteiskuntaan, ja samalla liiketoimintaan kohdistuu kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia.

1. VAIKUTUKSET (Impact)

A YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Adaran tuotantoprosessi perustuu uusiutuviin raaka-aineisiin. Raaka-aineiden hankinnassa korostetaan kestävyttä, ja kaikki käyttämämme kuitumateriaali on vastuullisista lähteistä, mikä varmistaa vastuullisen metsänhoidon. Ympäristövaikutuksia syntyy muun muassa energiankulutuksesta, jota pyritään jatkuvasti vähentämään.

B KIERRÄTYS, JÄTTEIDEN HALLINTA JA MATERIAALITEHOKKUUS

Pyrimme minimoimaan tuotantohävikkiä ja parantamaan kierrätysmateriaalien hyödyntämistä. Prosesseissa kemikaalien käyttö pidetään mahdollisimman vähäisenä, mikä tukee ympäristötavoitteitamme ja vähentää jätekuormaa.

C SOSIAALINEN VAIKUTUS

Toimintamme vaikuttaa myös yhteiskuntaan. Työllistämme paikallisesti, ja panostamme henkilöstön hyvinvointiin sekä turvallisiin työolosuhteisiin.

2. RISKIT (risks)

A RAAKA-AINEMARKKINAT

Keskeisiä riskejä ovat raaka-aineiden saatavuus ja hinnanvaihtelut. Erityisesti uusiutuvien materiaalien globaali kysyntä vaikuttaa toimitusketjun vakauteen.

B ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT RISKIT

Ilmaston ääri-ilmiöt voivat vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja toimitusvarmuuteen. Sään ääriolosuhteet voivat aiheuttaa myös keskeytyksiä tuotannossa.

C LAINSÄÄDÄNTÖ JA SÄÄNTELY

EU:n kestävyysdirektiivien, ympäristö- ja jätelainsäädännön tiukentuminen tuo mukanaan vaatimuksia, joihin on tärkeää varautua ennakoivasti. Esimerkiksi kierrätysvaatimusten kasvu ja kasvihuonepäästörajoitukset vaikuttavat suoraan tuotantoprosesseihin.

3. MAHDOLLISUUDET (Opportunities)

A UUSIUTUVAT MATERIAALIT

Kehittyvät uusiutuvat materiaalit tarjoavat mahdollisuuksia vähentää ympäristövaikutuksia ja vastata asiakkaiden kasvaviin vastuullisuusodotuksiin.

B INNOVAATIO JA TUOTEKEHITYS

Kiertotalous ja teknologinen kehitys avaavat uusia mahdollisuuksia innovoida tuotteita, ja kehittää prosesseja entistä resurssitehokkaammiksi.

C BRÄNDIN VAHVISTAMINEN

Vastuullinen toiminta vahvistaa Adaran brändiä, ja erottaa meidät kilpailijoista. Läpinäkyvyys ja kestävä kehitys toimet rakentavat luottamusta sidosryhmissä.

D KASVAVAT KIERRÄTYSMARKKINAT

Kierrätettävien ja biohajoavien pakkausratkaisujen kysyntä kasvaa. Tämä avaa mahdollisuuksia uusille tuotteille ja laajentumiselle uusille markkinoille.

LIIKETOIMINNAN KESTÄVÄ KEHITTYMINEN

Käytännöt, politiikat ja aloitteet siirtymisessä kohti kestävämpää taloutta.

Kestävyysaihe	Mitä?	Miten?
Ilmastonmuutos	Tarjoamme kevyitä, kierrätettäviä pakkauksia uusiutuvista raaka-aineista, jotka pienentävät koko toimitusketjun hiilijalanjälkeä. ISO 14001 mukaisesti raportointi.	Käytämme 100% CO2-vapaata sähköä, optimoimme logistiikkaa ja seuraamme hiilijalanjälkeämme.
Saastuminen	Pakkauksemme ja käyttämämme raaka-aineet eivät sisällä haitallisia aineita, eivätkä ne saastuta ympäristöä. Ei tunnistettu ilmatoriskeitä.	Käytössämme on suodatusjärjestelmät pölylle ja kemikaaleille. Tarkka jätehuolto ja kierrätys.
Vesi ja meren luonnonvarat	Vedenkulutus rajoittuu sosiaaliseen käyttöön ja tuotannon jäähdytysveisiin.	Ei merkittäviä riskejä tai kuormitusta vesiekosysteemeihin. Vedenkulutusta mitaroidaan.
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Tavarantoimittajille: sertifioidut puupohjaiset raaka-aineet FSC.	Toimittajien sitoutuminen, asianmukaiset sertifikaatit ja alkupe- rätodistukset (EUDR)
Kiertotalous	Valmistamme 100% kierrätettäviä ja osittain kierrätyskuidusta valmistettuja pakkauksia. Kierrätyskuidun määrä per pahvilaatu saatavilla.	Hyödynnämme tuotannon ylijäämä- ja sivuvirtoja, kuten uudelleenkäyttöön sävytettäviä palautuspainovärejä.
Oma työvoima	Tarjoamme turvallisen, yhdenvertaisen ja hyvinvoivan työympäristön.	Säännölliset koulutukset, kehityskeskustelut ja turvallisuuskävelyt. Työyhteisömme on monimuotoinen ja osallistava.
Työntekijät arvoketjussa	Toimittajiemme tulee noudattaa samoja vastuullisuusperiaatteita kuin me omassa toiminnassamme.	Eettiset toimintaperiaatteet keskeisille toimittajille ja säännölliset auditoinnit.
Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Teemme aktiivista yhteistyötä mm. paikallisten oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa.	Tarjolla vierailuja tuotantotiloihin, vastuullinen viestintä ja osallistuminen yhteisöllisiin aktiviteetteihin.
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Selkeät kierrätysohjeet sekä tietoa toimintamme ja tuotteidemme ilmastovaikutuksista.	Käytössä tuoteturvallisuusstandardit ja -prosessit. Kehitämme tuotteita yhdessä asiakkaiden kanssa, ja vastaamme kaikkiin asiakaspalautteisiin.
Yritystoiminnan Käytännöt	Kaikessa päätöksenteossa huomioimme ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja taloudellisen kestävyys.	ISO 14001, eettiset ohjeet, ympäristökuormitus, kotimaisuus.



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET TOIMINNASSAMME

YK:n jäsenmaat ovat sitoutuneet vuonna 2015 kestävä kehityksen toimenpideohjelmaan (Agenda 2030) ja sen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals). Tavoitteet pyrkivät ohjaamaan kestävä kehityksen toteutumista vuosina 2016-2030. Adara Pakkaus Oy tukee jokaista 17:sta YK:n kestävä kehityksen tavoitetta.

Olemme tunnistanee viisi toiminnallemme keskeisintä tavoitetta, jotka olemme integroineet osaksi vastuullisuustyötämme:

8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 	Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua Huolehdimme henkilöstöstämme, tuemme paikallista pirkanmaalaista työllisyyttä ja rakennamme yhdessä vastuullista tulevaisuutta	9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA 	Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja Kehitymme jatkuvasti, innovoimme, tuotamme vastuullisemmin ja rakennamme tulevaisuuden pakkausratkaisuja kestäväällä tavalla yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.
12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA 	Vastuullista kuluttamista Teemme valintoja, jotka tukevat kestävämpää tulevaisuutta. Otamme vastuun siitä, miten tuotteet valmistetaan.	13 ILMASTOTEKOJA 	Ilmastotokeja Teemme arjessa valintoja, joilla on todellinen vaikutus päästöjen vähentymiseen ja kestävämpään tulevaisuuteen. Luonnonmonimuotoisuutta tukemassa FSC- järjestelmä.
17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS 	Yhteistyö ja kumppanuus Kestävä kehityksen tavoitteita ei saavuteta yksin. Rakennamme kestävä tulevaisuutta yhteistyössä asiakkaiden, kumppaneiden ja koko yhteiskunnan kanssa.		



KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET 17 TAVOITETTA MAAILMAN MUUTTAMISEKSI



SERTIFIOITU VASTUULLISUUS



Avainlippu

Avainlippu -merkki on myönnetty aaltopahvilaatikoillemme. Avainlippu -merkki on Suomalaisen Työn Liiton myöntämä tunnustus, joka kertoo tuotteen olevan valmistettu Suomessa.



Ecovadis

EcoVadis on myöntänyt Adaralle pronssitason luokituksen vastuullisuustyöstä. EcoVadis arvioi yritysten vastuullisuutta neljällä osa-alueella: ympäristö, työ- ja ihmisoikeudet, eettiset toimintatavat sekä kestävät hankinnat.

Myönnetty joulukuun 2024



FSC

FSC® -alkuperäsertifiointin avulla varmistamme, että raaka-aineena käytetty puu on lähtöisin vastuullisesti ja hyvin hoidetuista metsistä.

Voimassa 11.12.2029
(Kiwa Sertifiointi Oy/Maija Vanttaja)



ISO-Sertifikaatit

Vastuullista toimintaamme ohjaavat meille myönnettyt sertifikaatit:

ISO 22000:2018 ja ISO/TS 22002-4
Elintarviketurvallisuusjärjestelmä, sisältäen FSSC 22000:2019 mukaiset vaatimukset

ISO 9001:2015 Laatu järjestelmä
ISO 14001:2015 Ympäristöjärjestelmä

Voimassa 8.11.2026
(GSC Certifications/Ari Numminen)



RINKI

Rinki edistää kierrätystä ja materiaalien uusiokäyttöä. Toimii tuottajavastuun toteuttajana yrityksille: ne jotka tuovat markkinoille pakkauksia, ovat vastuussa niiden kierrättämisestä.



UNGC

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen, joka on maailman suurin yritys vastuualoite. Tämä tarkoittaa, että toimintamme perustuu kymmeneen ihmisoikeuksiin, työelämän oikeuksiin, ympäristövastuuta ja korruption torjuntaa koskevaan periaatteeseen.

Myönnetty syyskuun 2024



SBTi

Adara Pakkaus Oy on sitoutunut kansainväliseen Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteeseen. Tämä tarkoittaa, että ilmastotavoitteemme ovat linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa.

Myönnetty joulukuun 2024

VASTUULLINEN HANKINTAKETJU

PAKKAUKSIA YMPÄRISTÖÄ KUNNIOITTAEN

Vastuullinen hankintaketju

Valitsemme vastuullisesti tuotettuja materiaaleja, ja käytämme ainoastaan vastuullisia raaka-aineita. Adaralla on katkeamaton ja standardoitu ketju tärkeimmälle raaka-aineelle.

"Vuonna 2024 100 % käyttämistämme pahvikuiduista oli vastuullisista lähteistä."

Pakkauksia ympäristöä kunnioittaen

Pyrimme materiaalitehokkuuteen vähentämällä tuotannossa syntyvää hukkaa. Kehitämme jatkuvasti prosessejamme, ja varmistamme tuotteidemme laadun kirjaamalla myös pienet laatupalautteet järjestelmäämme.

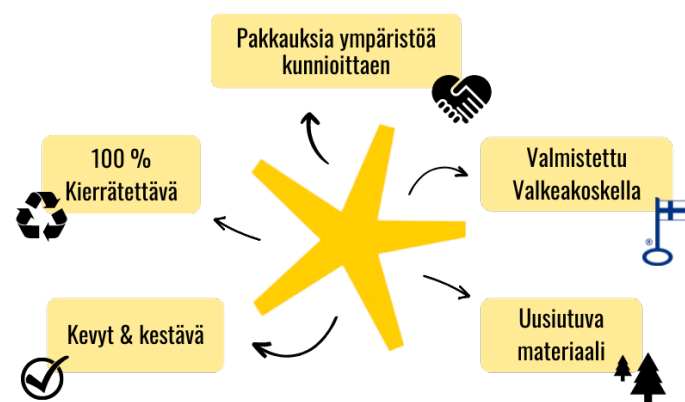
"Olemme onnistuneet vähentämään vaikutettavissa olevaa hylkyä 12,4 % suhteessa vuoteen 2021."

Kierrätys ja uudelleenkäyttö

Käytämme kierrätettyjä materiaaleja uusien tuotteiden valmistukseen, ja annamme tuotteille uuden elämän raaka-aineena käytön jälkeen. Uskomme, että kestävät materiaalit tukevat biologista monimuotoisuutta ja ekologista tasapainoa.

"Aaltopahvi raaka-aineena on 100% kierrätettävä."

TÄHTIPAKKAUKSIA



ADARA*

100% kierrätettävä pakkaus

Vedenkulutuksesta syntyvät päästöt ovat hyvin vähäisiä

Adara Pakkauksen vastuullisuusasiantuntija
Nina Matilainen



HIILIJALANJÄLKI

Adara Pakkaus Oy on laskenut toimintansa hiilijalanjäljen vuodesta 2020 alkaen. Hiilijalanjälkilaskenta perustuu GHG Protocol -ohjeistukseen, ja kattaa päästöt Scope 1–3 mukaisesti. Tulosten perusteella olemme tunnistaneet merkittävimmät päästökohteet, jotka ovat sekä ohjanneet omia päästövähennystoimiamme että paranteet läpinäkyvyyttä sidosryhmillemme.

Vuonna 2024 toimintamme kokonaispäästöt olivat 16 189,9 tonnia CO₂e, ja laskenta kattoi entistä laajemmin arvoketjun päästöt, kun mukaan otettiin myös hankittujen materiaalien kategoria 3.1. Hankinnat kattoivat suurimmat raaka-ainetoimittajamme: paperit ja tärkkelyksen. Hankintojen osuus oli 81,7 % kokonaispäästöistä. Näillä epäsuorilla päästöillä on merkittävä vaikutus koko arvoketjun ilmastokuormaan. Koska niitä ei ole aikaisemmin raportoitu, niille ei ole vertailukukua edeltäviltä vuosilta.

Scope 3 päästöjen sisällyttäminen on olennainen osa vastuullisuusraportointimme kehitystä. Scope 3 päästöistä laskennassa on mukana hankinta 3.1, ylävirran logistiikka 3.4, töihin liikkuminen 3.7, jätteet ja vesi 3.5 ja liikematkat 3.6. Tämä mahdollistaa tarkemman päästövähennysten kohdentamisen, vastuullisemman hankintaketjun johtamisen ja konkreettisten vähennystavoitteiden asettamisen myös epäsuorille päästöille.

Energiankulutus	Uusiutuva [MWh]	Ei- uusiutuva [MWh]	Yhteensä [MWh]
Sähkö (laskujen mukaan)	5084.6	0	5084.6
Lämpö (laskujen mukaan)	5907.3	3117.0	9024.3
Polttoaineet	0	572	572
Yhteensä	10991.9	3689	14680.9

Kasvihuonepäästöt	Päästöt t CO2e	Lisätietoa
Scope 1	140.4	B3
Scope 2, sijaintiperusteinen	1491.3	B3
Scope 2, markkinaperusteinen	625.9	
Scope 3, arvoketjun päästöt	15423.6	C3: Merkitykselliset luokat 15 kategoriasta
Yhteensä, sijaintiperusteinen	17055.3	
Yhteensä, markkinaperusteinen	16189.9	

Energiankulutus
14680.9
MWh

Hiilijalanjälki
16189.9
t CO2e



Energiankulutus- ja päästövähennystavoitteet

Energiankulutus ja päästöt kytkeytyvät tiiviisti toisiinsa. Mitä vähemmän energiaa kuluu, ja mitä uusiutuvampaa sen lähde on, sitä pienemmät ovat tuotannon päästöt.

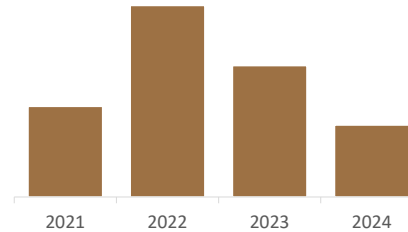
Adara Pakkaus on sitoutunut Science Based targets -aloitteen (SBTi) mukaisiin ilmastotavoitteisiin.

VSME standardin mukaisesti huomioitavat asiat:

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet (C3) absoluuttisina arvoina yksikköineen:

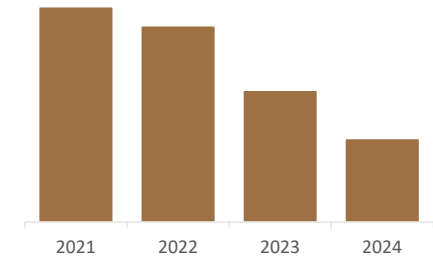
- Tavoitevuosi ja tavoitevuoden arvo -> **2030 42% vähennys scope 1 ja 2 päästöihin. Tavoitescope 1 - 77.95 tCO₂e tCO₂e ja scope 2 - 875.68 tCO₂e**
- Perusvuosi ja perusvuoden arvo -> **2023 (scope 1 - 134.4 tCO₂e ja 2- 1509.8 tCO₂e)**
- Tavoitteissa käytetyt yksiköt -> **prosentti % ja t CO₂e**
- Tavoite koskee Scope 1:n, Scope 2:n ja Scope 3:n osuutta
- Luettelo tärkeimmistä toiminnoista, joita pyrimme toteuttamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi:
 - Siirtyminen kohti uusiutuvia polttoaineita, kuten biodiesel.
 - Polttomoottoriajoneuvojen korvaaminen sähkökäyttöisillä ajoneuvoilla.
 - Alkuperävarmennettua päästötöntä sähköä 100% (päästövähennys vuodesta 2023 2821t CO₂e vuoteen 2024)

KWH



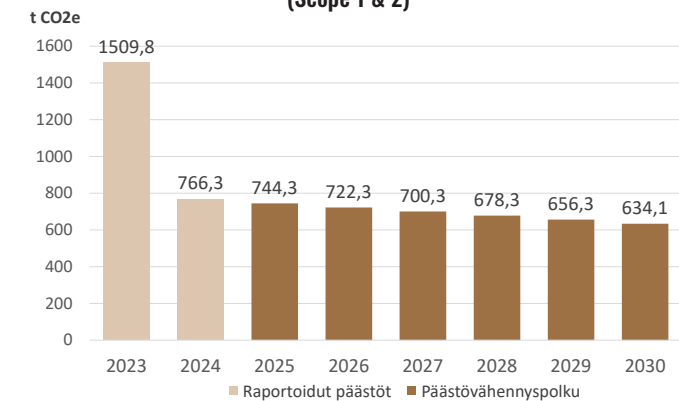
HÖYRYN OMINAISKULUTUS
SUHTEESSA TUOTANTOON

KWH



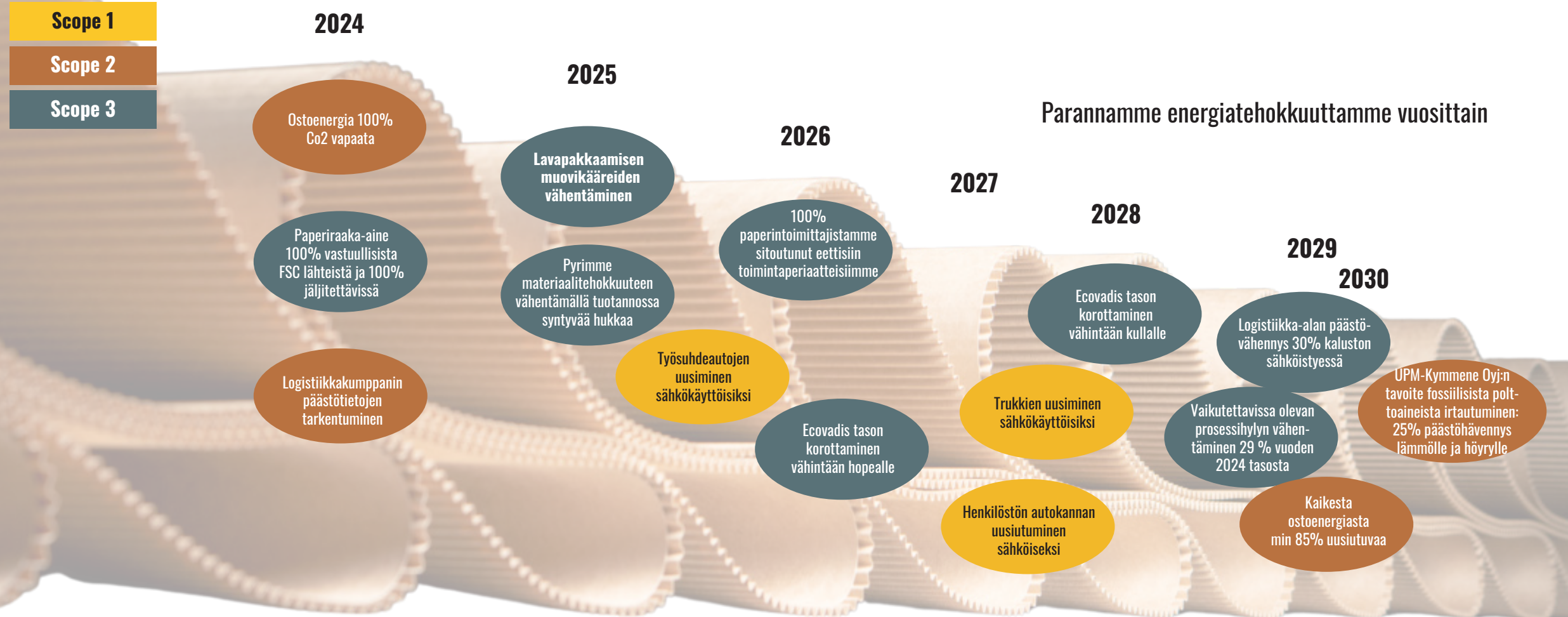
SÄHKÖN OMINAISKULUTUS
SUHTEESSA TUOTANTOON

Päästövähennyspolku
(Scope 1 & 2)



YMPÄRISTÖTIEKARTTA

Tämä tiekartta ohjaa meitä kohti pienempää hiilijalanjälkeä selkein, vuosittain päivittyvin askelin.





YRITYKSEN ILMASTOSITOUMUS

SBTi

Adara Pakkaus Oy on sitoutunut Science Based Targets initiativeen (SBTi) ja asettanut päästövähennystavoitteet, jotka tukevat Pariisin ilmastopimuksen tavoitteita. Pyrimme vähentämään Scope 1 ja 2 -kasvihuonepäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä, sekä mittaamaan ja vähentämään Scope 3 -päästöjämme.

LinkedIn julkaisu

The graphic features a dark background with a faint image of a factory and a river. At the top, the Science Based Targets logo is displayed. The main title 'SBTi ILMASTOTAVOITTEET' is in large white letters. Below it, text states that Adara Pakkaus Oy is committed to reducing Scope 1 and 2 greenhouse gas emissions by 42% by 2030, and to measuring and reducing Scope 3 emissions. A large '1.5 °C' is prominently displayed, indicating the target temperature rise. At the bottom, it mentions that the company's targets are in line with the Paris Agreement and the 1.5-degree warming limit. Logos for 'BUSINESS 1.5°C' and 'ADARA' are at the bottom.

SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

SBTi ILMASTOTAVOITTEET

Adara Pakkaus Oy sitoutuu vähentämään
Scope 1 ja 2 kasvihuonepäästöjä

42 %

2030 mennessä, sekä mittaamaan ja
vähentämään scope 3 päästöjään.

1.5 °C

Ilmastotavoitteemme ovat linjassa Pariisin
sopimuksen ja 1,5 asteen lämpenemisen
rajoittamisen kanssa.

BUSINESS 1.5°C

SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

ADARA



HYVINVOIVA JA MOTIVOITUNUT HENKILÖSTÖ

Adaralla henkilöstön hyvinvointi, jaksaminen ja turvallisuus ovat toimintamme perusta. Vuoden 2024 aikana panostimme erityisesti työturvallisuuden kehittämiseen. Järjestimme useita työturvallisuuskorttikoulutuksia ja ensiapukursseja, jotta jokaisella olisi valmiudet toimia turvallisesti ja tarvittaessa auttaa muita. Adaralla kaikki ovat suorittaneet työturvallisuuskortin.

VSME standardin mukaisesti huomioidut asiat:

- Työntekijöille maksetaan vallitsevien sopimusten mukaista palkkaa
- Työehtosopimuksen piirissä **100 %** tehdastyöntekijöistä. Sovellettava TES: Adara – Paperiliitto (1.1.2024–28.2.2026)
- Vuosittaisten koulutustuntien keskimääräinen määrä työntekijää kohden: **5.17 h/työntekijä**
- Tapaturmataajuus **9,8** (poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä suhteessa miljoonaan työtuntiin)
- Työtapaturmista ja työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä: **0 kpl**

Omaa henkilöstöä koskevat lisätiedot

Ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit

Yrityksellä on käytössään seuraavat politiikat omaa henkilöstöään varten:

- Lapsityövoiman käyttö
- Pakkotyö
- Ihmiskauppa
- Syrjintä
- Tapaturmien ehkäiseminen

Yrityksellä on käytössään nimetön ilmoituskanava.

Olemme ottaneet käyttöön uudet työturvallisuussäännöt ja lähteneet rakentamaan entistä vahvempaa työturvallisuuskulttuuria yhdessä henkilöstön kanssa. Tavoitteemme on luoda työympäristö, jossa jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi.

Hyvinvointia tuemme myös laajalla valikoimalla henkilöstöetuja, jotka tukevat työn ja vapaa-ajan tasapainoa sekä edistävät kokonaisvaltaista jaksamista.



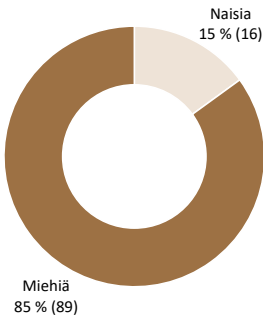
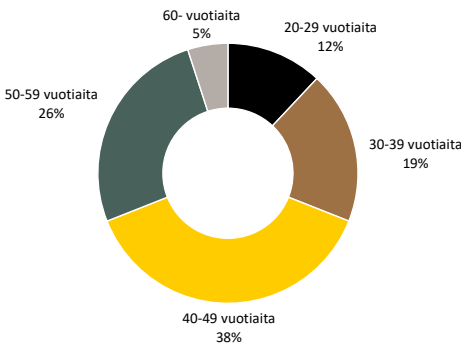
Vakavat kielteiset ihmisoikeustapaukset

Yrityksellä ei ole vahvistettu omassa henkilöstössään tapahtuneita tapauksia, jotka liittyvät:

- Lapsityövoimaan
- Pakkotyöhön
- Ihmiskauppaan
- Syrjintään
- Vakaviin tapaturmiin

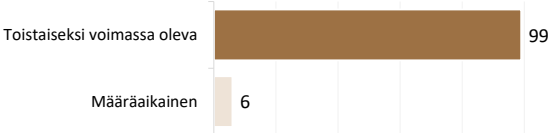
Yritys ei ole tietoinen vahvistetuista tapauksista, jotka koskevat arvoketjun työntekijöitä, asianomaisia yhteisöjä, kuluttajia ja loppukäyttäjiä.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ JA IKÄJAKAUMA



Yhteensä 105

TYÖSUHTEEN MUOTO



HALLINTOMITTARIT

KANNATTAVAA LIIKETOIMINTAA ARVOJEMME MUKAAN

Adara Pakkaus Oy harjoittaa liiketoimintaa vahvasti arvojensa mukaisesti, ja on sitoutunut noudattamaan eettisiä periaatteita, kansallista lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä vastuullisuusstandardeja. Toimintaamme ohjaavat muun muassa YK:n korruptionvastainen yleissopimus ja UN Global Compactin periaatteet.

Meillä on nollatoleranssi korruptiota ja muuta epäeettistä toimintaa kohtaan. Kaikki Adaran työntekijät ja johto ovat velvollisia tunnistamaan, ehkäisemään ja raportoimaan korruptioriskejä työssään.

Lahjojen, kestityksen ja muiden etujen tarjoaminen tai vastaanottaminen on sallittua vain, jos se on kohtuullista, avointa ja liittyy selkeästi liiketoimintaan. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus sekä eturistiriitojen välttäminen ovat keskeisiä osia läpinäkyvässä ja vastuullisessa toiminnassamme.

Adaralla on käytössä sisäisen valvonnan ja auditoinnin käytännöt, sekä luottamuksellinen ilmoitukanava väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen ja käsittelyyn. Yritys ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptioon liittyen.

Korruptiosta ja lahjonnasta annetut tuomiot ja sakot:

- Yrityksen saamat tuomiot, **0 kpl**
- Yrityksen saamat sakot, **0 €**

Naisten määrä hallituksessa: 0
Miesten määrä hallituksessa: 5

Naisten määrä johtoryhmässä: 2
Miesten määrä johtoryhmässä: 3

Adara Pakkauksen toimitusjohtaja
Teemu Salo

VASTUULLISUUSLUPAUS 2030

Vaалимме pitkiä kumppanuuksia

”Kotimaan halutuin aaltopahvitoimittaja”

Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö

”Työskentely Adaralla on kivaa”

TAVOITTEET VUOSILLE 2026-2030

Asiakastyytyväisyyden parantaminen

- NPS vähintään 60 vuoteen 2030 mennessä.
- Toimitusvarmuus 95 %.

Vähennämme reklamaatioiden määrää

- Virheellisten tuotteiden määrä max 1000ppm.
- Virheettömien tilausten määrä vähintään 99 %.

Seuraamme ja parannamme henkilöstötyytyväisyyttä

- Henkilöstön NPS vähintään 50.
- Pulssikyselyn fiilis vähintään 4,0 (asteikolla 0–5).

ASKELMERKIT TAVOITTEeseen PÄÄSEMISEKSI

Asiakastyytyväisyyden parantaminen

- Tunnistamme kehityskohteet ja johdamme asiakaskokemusta systemaattisesti, tavoitteena ylittää odotukset ja rakentaa kulttuuri, jossa asiakkaat suosittelevat meitä aidosti.
- Toimitusvarmuutta mitataan ja raportoidaan jatkuvasti, poikkeamat analysoidaan ja korjataan yhteistyössä tuotannon, myynnin ja logistiikan kanssa.

Vähennämme reklamaatioiden määrää

- Analysoimme palautukset juurisyiden tunnistamiseksi ja sitoutamme henkilöstön laatu vastuuseen.
- Varmistamme, että jokaisella tilauksella on oikeat tiedot.

Seuraamme ja parannamme henkilöstötyytyväisyyttä

- Seuraamme henkilöstötyytyväisyyttä säännöllisillä kyselyillä.
- Luomme työympäristön, jossa työskentely on mielekästä ja motivoivaa.

Työturvallisuuden kehittäminen

- Järjestelmällinen läheltä piti -tilanteiden seuranta ja korjaavat toimenpiteet.
- Säännölliset turvallisuuskierrokset, LTI-tapausten analysointi ja palkitseminen turvallisuudesta.
- Turvallisuus sisällytetään osaksi arjen toimintaa ja jatkuvaa koulutusta.

Positiivisen työilmapiirin ylläpito

- Säännölliset palautekyselyt, näkyvä palaute ja jatkuvat parannukset.
- Esimiestyön vahvistaminen ja kiitoskulttuurin edistäminen.
- Yhteiset hetket ja avoin vuorovaikutus arjessa.

VASTUULLISUUSLUPAUS 2030

Kannattavaa liiketoimintaa arvojemme mukaisesti

”Suomen kannattavin aaltopahvitehdas”

TAVOITTEET VUOSILLE 2026-2030

Parannamme toimintamme kannattavuutta

- Oikaistu käyttökate yli 20 % tasolla vuonna 2030.

Varmistamme eettisen liiketoiminnan

- 100 % toimittajista toimittaa sitoumuksen eettisiin toimintaperiaatteisiin.
- Whistleblow-ilmoitusten määrä 0 kpl.

ASKELMERKIT TAVOITTEeseen PÄÄSEMISEKSI

Parannamme toimintamme kannattavuutta

- Keskitymme kannattavampiin tuotteisiin ja kieltäydymme tappiollisista kaupoista.
- Tehostamme materiaalien käyttöä ja vähennämme hävikkiä.
- Pyrimme nostamaan koneiden käyttöastetta ja optimoimaan varastotasoja.
- Hinnoittelemme älykkäästi ja reagoimme nopeasti kustannusmuutoksiin.

Varmistamme eettisen liiketoiminnan

- Kaikki uudet toimittajat sitoutuvat vastuullisuuteen (eettiset toimintaperiaatteet).
- Rakennamme avointa ja reilua työyhteisökulttuuria, jossa epäkohtiin puututaan välittömästi.

Edistämme kestävää materiaalikäyttöä ja vähennämme materiaalihukkaa

- Vaikutettavissa olevan prosessihylyn vähentäminen 29 % vuoden 2024 tasosta.

Vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä

- Hiili-intensiteettitavoite (CO₂e/€) 0,35 kg.
- SBTi-tavoitteet: Scope 1 ja 2 päästöjen vähennys 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2023 luvuista.
- 100 % CO₂-vapaata ostoenergiaa.
- 100 % sähköautoja ja -trukkeja vuoteen 2030 mennessä.
- Kokonaishiilijalanjäljen aleneminen 15 % vuoteen 2023 verrattuna.

Edistämme kestävää materiaalikäyttöä ja vähennämme materiaalihukkaa

- Käytämme ainoastaan FSC-väittämällä varustettua ja jäljitettävää paperia (EUDR-vaatimukset).
- Seuraamme hylkymääriä päivittäin, poistamme virheet ja sitoudumme 100 % laatuvarustukseen.
- Pyrimme vähentämään materiaalihukkaa kehittämällä prosesseja.

Vähennämme toiminnastamme aiheutuvia päästöjä

- Lisäämme uusiutuvan energian käyttöä (esim. aurinkosähkö), kierrätyskuidun osuutta ja älykästä logistiikkaa.
- Korvaamme fossiiliset polttoaineet sähkötrukeilla ja -autoilla.
- Teemme energiatehokkuusinvestointeja ja säännöllisiä energiakatselmuksia.

Pakkauksia ympäristöä kunnioittaen

”Toimintamme on ilmastoystävällistä”

TUNNUSLUVUT 2024

Päästölähde	t CO2e
Scope 1	140,4
1.2 Autojen ja työkoneiden polttoaineet	140,4
Scope 2, markkinaperusteinen	625,9
2.1 Sähkö, markkinaperusteinen	0,0
2.1 Sähkö, sijaintiperusteinen	200,8
2.2 Lämpö ja höyry, markkinaperusteinen	625,9
2.2 Lämpö ja höyry, sijaintiperusteinen	1290,5
Scope 3	
Ylävirta	15423,6
3.1 Hankinnat	13235,2
3.4 Ylävirran logistiikka	2076,5
3.5 Jätteet ja vesi	39,6
3.6 Liikematkat	16,6
3.7 Töihin liikkuminen	55,7
Yhteensä, markkinaperusteinen	16189,9
Yhteensä, sijaintiperusteinen	17055,3

Resurssi	2020 [t CO2e]	2021 [t CO2e]	2022 [t CO2e]	2023 [t CO2e]	2024 [t CO2e]	Muutos %
Scope 1	102,0	111,0	115,0	134,4	140,4	37,6 %
Scope 2	2374,0	2212,0	1785,0	1509,8	625,9	-73,6 %
Scope 3	1170,0	1047,0	901,0	754,5	1052,0	-10,1 %
Scope 3 hankinnat ja tuleva logistiikka	-	-	-	-	14 371,7	
Yhteensä	3646,0	3370,0	2801,0	2398,7	16189,9	+344,0 %



Vuonna 2024
laskennan rajausta
laajennettiin
huomioimaan myös
scope 3 päästöt

VSME HAKEMISTO

PERUSMODUULI

Moduuli	VSME-osa-alue	Adaran raportin kohta
B1	Raportin laatimisperusteet	s. 4
B2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi	s. 9, 10, 11, 12, 16, 17, 20, 21
B3	Energiakulutus ja kasvihuonepäästöt	s. 13, 14, 17, 22
B5	Biodiversiteetti	s. 13
B6	Veden käyttö	s. 9, 10, 22
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	s. 9, 10, 13, 22
B8	Työvoima – yleiset ominaisuudet	s. 4, 8, 10, 18, 4
B9	Työvoima- Terveys ja turvallisuus	s. 18
B10	Työvoima -palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	s. 18
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	s. 19

LAAJEMPI MODUULI

Moduuli	VSME-osa-alue	Adaran raportin kohta
C1	Strategia: Liiketoimintamalli ja kestävyysaloitteet	s. 6, 10, 17, 20, 21
C2	Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet	s. 10, 17, 20, 21
C3	Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	s. 9, 10, 14, 15, 17, 20, 21
C4	Ilmastoriskit	s. 9
C5	Työvoiman lisätiedot	s. 18
C6	Ihmisoikeuspolitiikat ja prosessit	s. 18
C7	Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset	s. 19
C9	Sukupuolijakauma hallintoelimissä	s. 19

